



# Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 31 août 2022

## Situation production

- Demande client : **45924** moteurs à fin décembre
- Moteurs délibérés (moteurs produits, OK qualité après buy-off) : **3878** en juin et **3397** en juillet.
- **2.098.650 €** ont été consacrés aux transports urgents à fin juillet.

Type	Montage - Cadence journalière septembre 2022			
	sem. 36	sem. 37	sem. 38	sem. 39
C8-C9	35	35	35	35
Main Line	205	205	205	205
<b>Total</b>	<b>240</b>	<b>240</b>	<b>240</b>	<b>240</b>

Usinage - Pièces de rechange septembre 2022	
Arbres à cames	1060
Bielles	1152
Blocs	397
Compresseurs	426
Culasses	937
Vilebrequins	740
<b>TOTAL</b>	<b>4.712</b>

Afin de rattraper les retards de production (636 moteurs), des heures supplémentaires obligatoires seront programmées les vendredis après-midis 9 et 16 septembre (13h-21h) et les samedis 10, 17 septembre et le 1<sup>er</sup> octobre (5h-12h) → consultation du CSE à ce sujet lundi 5 septembre.

## Qualité

- 18 défauts pour IVECO
- 0 défaut pour FARGO
- 0 défaut pour CNH Grand Island
- 1 défaut pour CNH Zedelgem
- 18 défauts pour CLAAS

## Informations Direction

- **Voyages organisés par le CSE** : Il sera désormais demandé aux salariés qui s'inscrivent aux voyages du CSE de prévenir leur manager de leur absence même plus de 3 mois à l'avance afin de faciliter la réorganisation. Une note RH sera diffusée à ce sujet.
- **Audit Santé Sécurité Environnement** : P. CHAPELLE a présenté les résultats de l'audit qui s'est tenu du 18 au 21 juillet dans les établissements de Bourbon-Lancy et Garchizy, dont le but était de vérifier notre conformité par rapport aux normes ISO 45001 et ISO 14001.

Concernant l'établissement de Bly, les résultats sont les suivants :

ISO 45001 (Santé Sécurité)	ISO 14001 (Environnement)
0 non-conformité majeure 7 non-conformités mineures 13 observations 10 opportunités d'amélioration	0 non-conformité majeure 5 non-conformités mineures 8 observations 2 opportunités d'amélioration

- **Chantiers août** : Les travaux réalisés au mois d'août ont été présentés. A noter que certaines activités planifiées ont été perturbées (vidanges machines) en raison du niveau d'alerte sécheresse et que certaines opérations de maintenance n'ont pas pu être exécutées par manque de pièces de rechange. Mais d'une manière globale, les activités prévues ont été réalisées.

- **Intéressement** :

Indicateurs	Résultats			Montant
	Juin	Juillet	Août	
Audit AGAMUS	Officiellement réussi			200 €
Sécurité : Nb accidents avec arrêts	NOK	OK	OK	40 €
Sécurité : Taux fréquence	OK	OK		40 €
Qualité Usinage : Coûts Rebuts	NOK	NOK		0 €
Qualité Montage : PPM	NOK	OK		20 €
Production : Moteurs expédiés / demandés	NOK	NOK		0 €
<b>TOTAL</b> (sur la base des résultats consolidés ce jour)				<b>300 €</b>

- **Effectifs** : 310 intérimaires sont actuellement dans l'établissement, dont 60% au montage, 27% de femmes, 14% pour motif de remplacement et 86% pour surcroît d'activité. 56 salariés en VSD et 13 en SD.
- **Job Posting** : Poste de Résident Qualité CLAAS pour LE MANS ouvert en interne et en externe.
- **Suivi des entretiens annuels** : 589 entretiens réalisés à ce jour.
- **Journées du Patrimoine Economique en Saône-et-Loire** : FPT Bourbon-Lancy participera à cet événement le samedi 24 septembre, sur la base de ce qui a été fait lors de la journée Portes ouvertes d'octobre dernier : ouverture de 9h à 16h, pré-inscription pour lisser les visites sur la journée. Un appel à volontaires sera lancé (environ 100 personnes nécessaires) rémunérés en HS, avec le repas au self offert par la Direction. Le parcours sera celui pratiqué habituellement, centré uniquement sur la partie industrielle, avec un focus sur le recrutement par le biais de stands RH et Maintenance.
- **NAO 2022** : Conformément aux termes de l'accord, la deuxième augmentation de 20€ sera versée à partir de septembre. Par ailleurs, 125 personnes ont déjà bénéficié du bonus de 100 € versé après 50 heures supplémentaires effectuées.
- **Courrier DRH FPT France** : La Direction nous a indiqué que Mr H. ARNAUD a bien reçu le courrier que nous lui avons adressé cette semaine concernant le pouvoir d'achat des salariés de FPT et qu'une réponse nous sera donnée prochainement.