



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 27 novembre 2020

Situation production

3489 moteurs ont été expédiés en octobre.

3072 moteurs devraient être expédiés en novembre.

27367€ ont été consacrés aux transports urgents au mois d'octobre et 11700 € en novembre pour un total annuel à fin novembre de 257131 €.

Type	Montage - Cadence journalière décembre 2020			
	sem. 49	sem. 50	sem. 51	sem. 52
C8-C9	28	28	28 le 14/12	0
Main Line	166	166	166 Les 14 et 15/12	0
Total	194	194	194	0

Usinage - Pièces de rechange décembre 2020	
Arbres à cames	887
Bielles	1662
Blocs	83
Culasses	124
Vilebrequins	246
TOTAL	3002

Situation économique

Résultat au 30 septembre 2020 :

- Baisse de 14% du Chiffre d'Affaire à 268.1M€
- Bourbon-Lancy : 3.8M€ pour 2020 vs 14.6M€ pour 2019 soit -10.8M€
- Non-absorption des coûts fixes : -4M€

Qualité

- 2 défauts sur IVECO Madrid
- 1 défaut sur Grand Island
- 1 défaut fournisseur sur CLAAS

Activité partielle

- C8/C9 : chômage partiel à partir du mardi 15 décembre 2020.
- Main Line : chômage partiel à partir du mercredi 16 décembre 2020
- Les services annexes seront informés en temps voulu en fonction des besoins.
- La reprise pour l'année 2021 se fera le lundi 4 janvier.
- La Direction précise qu'il ne devrait pas y avoir de chômage partiel sur le 1^{er} trimestre.

Covid-19

La Direction a rappelé les mesures de prévention évolutives du protocole concernant les règles s'appliquant aux fumeurs, l'utilisation des bornes et l'affichage à l'entrée des salles de réunion avec les consignes à respecter (le nombre de personnes autorisées, distanciation, temps, ...)

Informations Direction

- **Entretiens** :
Au 31/10/20, 87% des entretiens ont été réalisés.
- **Intérimaires** :
81 intérimaires, 71% en remplacement et 29% pour le surcroît d'activité dû aux travaux (Anneaux 5 culasses, Continuous moving).
- **Absentéisme** :
4.45% avec arrêt COVID pour un progressif de 3.57%.
- **Intéressement** :
Indicateur Qualité usinage et indicateur économique : objectif atteint à 50% à ce jour, les autres indicateurs ne sont pas atteints.
- **Job Posting** :
ICT : 3 candidatures à ce jour.
Finances : 3 candidatures, Mr Frédéric Moreau a été retenu.
Qualité : 15 candidatures à ce jour.
- **Télétravail** :
Sem.45 : 37 salariés.
Sem.46 : 46 salariés.
Sem.47 : 65 salariés.
à raison d'une journée par semaine minimum.
- **Grippe** :
Le médecin de l'entreprise a précisé que nous n'aurons pas de vaccin contre la grippe cette année. Les personnes ayant retiré un vaccin auprès de leur médecin traitant pourront néanmoins se faire vacciner à l'infirmierie.
- **Don du sang** :
Une centaine de salariés sont inscrits pour le 14 décembre. Il reste encore de la place pour les retardataires.
- **Info CSE** :
Un repas de Noël aura lieu le jeudi 10 décembre et le restaurant sera ouvert pour le personnel de nuit de 1h à 2h du matin.
Un courrier d'information concernant la fin de la prise en charge par le CSE de la sur-complémentaire santé sera envoyé à tous les salariés, courant décembre.

Des chèques Cadhoc d'une valeur de 50€ seront remis à chaque salarié le 7 décembre.
Enfin un geste du nouveau syndicat majoritaire (FO) après tant de suppressions d'avantages, en 2 ans !

- **Incivilités :**

Le Directeur nous a annoncé que la société de maçonnerie travaillant sur le chantier du Continuous Moving avait fait parvenir un courrier dénonçant des jets de projectiles (vis, rondelles, ...) par-dessus les bâches envers ses ouvriers.

D'autre part, nous apprenons que des écrans de CN au secteur Heller Blocs B1 ont été saccagés à coups de marteaux la nuit de vendredi à samedi.

Le SNI-UNSA ne peut tolérer de tels agissements et ne peut que condamner les gestes d'une minorité de salariés qui nuisent à l'image de notre entreprise. Ces comportements sont indéfendables.

Questions SNI-UNSA

1. CSE Central

Nous demandons qu'une date soit fixée pour un CSE Central avant la fin de l'année.

***Réponse :** nous vous proposons le jeudi 3 décembre*

2. Commission restaurant

Nous demandons qu'une date soit fixée pour une réunion de la commission de restaurant avant la fin de l'année.

***Réponse :** nous vous proposons le jeudi 7 janvier, le chef n'a pas de dates possibles avant*

3. Budget prévisionnel 2021

Nous vous demandons le budget prévisionnel de l'entreprise pour l'année 2021.

***Réponse :** le budget a été présenté aux actionnaires mais il n'est pas encore validé. Nous vous le présenterons le mois prochain.*

4. Budget prévisionnel CSE

Nous vous demandons le budget prévisionnel du CSE pour l'année 2021.

***Réponse :** Il n'est pas encore établi.*

5. Travaux 5ème semaine

Quels sont les travaux prévus pendant la 5ème semaine de congé ?

Réponse :

Déplacement anneau 5 culasses

Continuous moving + remise en place des zones logistiques

Relayout Closed 2

Stabilisation et chantier machine 3D

Chantier maintenance suivant dispos des équipes et urgences curatives

6. Notes RH

Nous demandons que les notes RH soient envoyées aux organisations syndicales, comme déjà demandé plusieurs fois.

***Réponse :** A ce jour, rien n'est prévu pour l'envoi aux boîtes mails syndicales, ces notes sont faites pour les salariés mais nous allons vérifier la faisabilité au niveau juridique.*

7. Attestations

L'envoi par courrier postal des attestations employeurs à l'ensemble des salariés nécessite du temps, avec un impact sur les coûts et l'environnement pour l'établissement.

Nous vous demandons d'étudier d'autres solutions plus rapides, moins coûteuses et plus écoresponsables.

***Réponse :** C'est compliqué à mettre en place entre les salariés présents et les absents. Depuis mars nous étudions d'autres possibilités mais pour les attestations le délai était un peu court.*

8. Médaille du travail

Comment se déroulera la remise des médailles du travail cette année avec la contrainte du protocole COVID ?

***Réponse :** Un courrier a été envoyé aux salariés laissant le choix entre le 7/12 et le 15/12 pour une remise collective par groupe de 10 personnes ou les salariés peuvent venir la récupérer au service RH en semaine.*

9. Jobs Posting

Combien de candidatures avez-vous reçues concernant les derniers Jobs Posting proposés ?

***Réponse :** - ICT : 3 candidatures à ce jour.
- Finance : 3 candidatures, Mr Frédéric Moreau a été retenu.
- Qualité : 15 candidatures à ce jour*

10. Véhicules cadres

Y-a-t-il des véhicules cadres en vente actuellement ?

***Réponse :** 1 véhicule est disponible à ce jour.*

11. Panneaux photovoltaïques

Quand débiteront les travaux des panneaux photovoltaïques sur les parkings et où en est l'autre projet ?

***Réponse :** A ce jour, aucun des 2 projets n'est validé. Nous rencontrons des problèmes économiques et juridiques mais la volonté du groupe reste quand même une diminution des rejets carbone. Nous continuons d'avancer dans ces projets qui demandent un engagement à long terme.*

12. Problème congés

Nous vous demandons un suivi plus strict de la synchronisation des compteurs de congés entre les badgeuses et l'application utilisée par les RUTE.

***Réponse :** J'invite les salariés à nous faire remonter les problèmes par l'intermédiaire de leurs responsables.*

13. Budget aménagements

Quel est le montant du budget annuel consacré aux nouveaux aménagements constatés dans les ateliers ou en externe (fleurs, arbustes, gabions dans l'atelier, cloisons pour aménagements des LAB, toiture gardiennage, ...) ?

Ce budget est-il alloué par l'entité WCM, Manufacturing, ou autres et comment est-il réparti ?

***Réponse :** Nous vous transmettrons une réponse complète avec le service finance le plus rapidement possible.*