



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 26 juin 2023

Situation production

- Prévisions volumes 2023 : **53239 moteurs**.
- Ce matin, le client IVECO Madrid a annoncé une baisse de 1100 moteurs sur la fin de l'année, qui aura un impact sur notre cadence et l'organisation de la production.
- **4508** moteurs délibérés en mai pour une demande client de **4516** moteurs.
5418 moteurs sont prévus en juin et **5103** pour le mois de juillet.
- Transports urgents : **34191€** à sem. 23) pour un total de 846.672 €.
- **Cadence journalière** :
 - Ligne C8/C9 : **28** moteurs par jour
 - Main line : **218** moteurs par jour + 153 en VSD
- **Pièces de rechange – Juillet 2023**

Arbres à cames	651	Compresseurs	286	TOTAL
Bielles	24	Culasses	139	2375
Blocs	30	Vilebrequins	1245	

Qualité – mai 2023

- 20 défauts pour IVECO
- 0 défaut pour FARGO
- 0 défaut pour CNH Grand Island
- 1 défauts pour CNH Zedelgem
- 9 défauts pour CLAAS

Informations Direction

- **Sécurité** :
Le nombre d'audits SMAT (sécurité) est en constante progression, pour atteindre 860 en fin de semaine 26, de même que le signalement des conditions et actions dangereuses qui a pratiquement doublé depuis 2022.
Philippe CHAPELLE a commenté les 2 flashs Sécurité diffusés en mai.
- **Renouvellement badges boissons** : La date initiale du 3 juillet est reportée à une date ultérieure non connue à ce jour. Par ailleurs, une note RH a été diffusée le 21 juin pour rappeler qu'il est stipulé dans le règlement intérieur que chaque salarié ne peut détenir qu'un seul badge.
- **Bus** : Le prestataire concernant la ligne de Moulins s'engage à faire le nécessaire pour que les bus soient équipés de climatisation, comme stipulé dans le contrat.
- **Vêtements de travail** : La Direction veut discuter avec les organisations syndicales pour redéfinir les vêtements de travail qui sont autorisés dans l'établissement.

- **Visites** : Mr CENCETTI - Responsable Sécurité IVECO Group - sera présent les 27 et 28 juin, ainsi que S. BLAISE - Président BU FPT - le 28 juin.
- **Frais de santé** : Hausse de 3% confirmée au 1^{er} juillet 2023.
- **Clean Up Day** : Une journée citoyenne de nettoyage des espaces extérieurs dans l'enceinte et aux abords de l'usine est planifiée le 30 juin prochain, avec 2 sessions de 9h à 12h et de 14h à 17h, à laquelle les salariés peuvent participer sur bénévolat.
- **Absentéisme** : 3,39% sur le mois de mai avec un cumul annuel à 4,14% à fin mai.
- **Moteur XC13** :

Franck JACOB a présenté l'avancement des activités sur le produit. Les premiers moteurs ont été montés sur véhicule en mai 2023 lors d'un workshop à Madrid. Le client nous a signalé 24 problèmes, essentiellement des interférences.

Sur les 236 points ouverts en phase Gamma, 68 ont été clos, l'objectif étant une clôture à 100% en octobre 2023.

Lionel MERLE a présenté l'avancement des activités sur les processus, en commençant par la liste des fournisseurs présents sur le site en août. Les déplacements de machines ont commencé, certaines sont en cours de remise en service, quelques retards annoncés sur la mini-ligne des culasses.

- **Fiches Descriptives d'Emploi** : A ce jour, une FDE a été affectée à 86% des salariés. A compter du 28 juin, elles seront adressées aux salariés, qui auront 15 jours pour relire leur fiche et faire part de leurs éventuelles remarques à leur responsable à l'aide d'un formulaire spécifique qui sera joint à la fiche. Ce formulaire sera remis ensuite aux RH par le manager. En septembre, les fiches rectifiées seront adressées aux salariés, qui auront un mois pour les valider ou demander des corrections.
- **Entretiens individuels** : 52% réalisés à fin juin.
- **Accord d'intéressement** : Les négociations sont terminées, aucun syndicat n'a signé la proposition d'accord pour l'instant. La DRH doit en discuter ce soir au niveau central.

Le SNI-UNSA a fait remarquer que le mail envoyé le 20 juin dernier à ce sujet est toujours sans réponse.

- **Recrutements** : 9 embauches ont été réalisées à ce jour et se poursuivent.
 - **Qualité** : Anas BOUNIR est promu Adjoint du Responsable Qualité, et 1 recrutement aura lieu en juillet.
 - **Ressources Humaines** : A compter du 1^{er} juillet, Mme Giada D'Imprima remplacera Cédric CHAGNON qui prend le poste de Murielle MIRANDA, cette dernière ayant quitté la société.

Le SNI-UNSA a fait remarquer que le délai de recrutement était particulièrement rapide lorsque le recrutement concernait le service Ressources Humaines.

- **HSE** : Ludovic COURBE rejoint le service en tant qu'animateur Sécurité.
- **Finance** : 1 recrutement est prévu en juillet.
- **Job posting** : 3 nouveaux Job Posting sont ouverts pour les postes de : Technicien Staff Qualité Usinage - Opérateur salle blanche - Technicien PTS outils coupants.
- **Intérimaires** : 452 intérimaires sont actuellement dans l'établissement, dont 426 pour surcroît d'activité.

Le SNI-UNSA a demandé de nouveau de faire apparaître chaque mois le % d'intérimaires par rapport à l'effectif total du service.

Questions SNI-UNSA

1. Sous-Blocs

Nous vous demandons de nous faire un point sur la situation de notre fournisseur Focast et des nouvelles livraisons depuis la Chine.

Réponse : Le fournisseur est de nouveau en difficulté avec un four (- 258 sous-blocs). Le plan de livraison communiqué par FOCAST risque d'impacter notre production sur la fin de semaine. Un CSE extra est prévu mardi 27 juin à 11h.

2. Salaried Alignment

Combien de salariés ont bénéficié en 2022 et 2023 du Salaried Alignment ?

Réponse : En juillet 2022, 3 salariés ont bénéficié de ce dispositif dont le nouveau nom est *Merite Increase*. Pour 2023, c'est en cours, nous vous le communiquerons après.

3. Référente sexisme

Nous sommes toujours en attente du bilan 2022 des activités de la référente sexisme, que vous deviez nous présenter en début d'année suite à notre demande au CSE d'octobre, puis prévue au CSE du mois de mai après notre rappel au CSE d'avril....

Réponse : Contrairement à ce que je vous ai annoncé, nous ne le ferons pas pour l'année 2022 car nous n'avons rien formalisé du tout. Nous allons commencer à mettre en place un suivi pour 2023, que nous vous présenterons chaque semestre ou chaque trimestre.

Le SNI-UNSA a demandé pourquoi on nous avait annoncé en octobre 2022 puis en avril 2023 que ce bilan allait nous être présenté étant donné que rien n'avait été formalisé jusque-là.

4. Compte CPF

Nous vous demandons de nous expliquer pourquoi certains salariés sont obligés d'utiliser leur compte CPF pour suivre des formations de langues. Comment peuvent faire les salariés récemment embauchés qui ont un crédit insuffisant ou pas de crédit du tout sur leur CPF ?

Réponse : Cette année, nous avons priorisé les demandes selon 3 niveaux :

- Niveau 1 : le salarié ne peut pas tenir son poste sans utiliser l'anglais ou l'italien
→ formation financée à 100 % par l'employeur.
- Niveau 2 : le salarié peut tenir son poste avec son niveau actuel en langues, mais a la volonté de se perfectionner
→ formation financée à 50 % par le salarié grâce à son CPF et à 50% par l'employeur.
- Niveau 3 : le salarié n'a pas besoin des langues étrangères pour tenir son poste mais désire se développer : l'employeur lui offre la possibilité de profiter des prestataires
→ formation financée à 100 % par le salarié grâce à son CPF.

Les salariés nouvellement embauchés concernés et dont le crédit d'heures sur le CPF est insuffisant doivent contacter les RH qui traiteront les demandes au cas par cas.

5. Recrutements

Vous nous avez annoncé 100 embauches en 2023. Quel est le nombre de recrutements par service ?

Réponse : En septembre, nous vous communiquerons la situation des recrutements par service.

6. Affectation des intérimaires

Nous vous demandons de porter une attention toute particulière lors de l'affectation des intérimaires sur les lignes. Prendre en compte la pénibilité des postes de travail permettrait certainement d'éviter des ruptures de contrat, qui génèrent des coûts supplémentaires pour l'établissement (recherche de nouveaux intérimaires à recruter et nouvelles formations à donner).

Réponse : Nous allons voir ce qu'il est possible de faire, en discutant avec les managers.

7. ASTI

Comme déjà demandé lors de plusieurs CSE, nous vous demandons de faire quelque chose au niveau des AGV ASTI. En plus des problèmes de navigation dans l'atelier, ils deviennent dangereux car ils ne s'arrêtent pas correctement aux postes occasionnant de nombreuses chutes de pièces (ex. compresseur d'air).

Réponse : Nous sommes en train de revoir le fonctionnement de ces AGV. Nous avons contacté un autre fournisseur pour savoir comment régler le problème. En attendant, nous avons installé des capteurs en zones de déchargement pour les compresseurs d'air. Le suivi des AGV passera prochainement sous la responsabilité du service Logistique.

8. Fontaines à eau

Nous vous demandons d'installer une fontaine à eau dans la zone de repos vers le bassin des poissons rouges.

Réponse : Ce sera fait, car il en reste une disponible.