



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 29 avril 2025

Situation production

- L'établissement de Madrid est arrêté suite à une coupure d'électricité générale en Espagne.
- Suite à des problèmes détectés sur 71 moteurs, dont 10 étant passés dans le flux Rework, nous avons été obligé d'arrêter la production du XC13. Des analyses sont en cours pour déterminer la cause de ces problèmes, en attendant une réorganisation des équipes est faite avec baisse de la vitesse de production sur la Main Line.

Une communication sera faite pour déterminer à quel moment la production pourra reprendre, selon les résultats des analyses effectuées.

Le SNI-UNSA a demandé que toutes les conséquences économiques ne soient pas imputées à l'établissement puisqu'il s'agit d'un problème de conception afin de ne pas avoir d'impact sur la prime d'intéressement et les résultats économique de FPT France pour la participation aux bénéfices. La Direction confirme que tous les coûts seront isolés en conséquence.

Pour les personnes qui passeraient en horaire de journée durant cette période, le SNI-UNSA a demandé le maintien de la prime d'équipe, ce qui a été accepté par la Direction.

- Prévisions volumes 2025 : **36404 moteurs** (-105 moteurs) avec des changements de mix.
- **2936** moteurs délibérés en mars (objectif 2800), **2731** moteurs devraient être délibérés en avril, **2703** moteurs sont à produire en mai.
- Transports urgents : **64 346 €** à fin de semaine 17.

Type	Montage - Cadence journalière Mai 2025			
	Sem.19	Sem.20	Sem.21	Sem.22
C8-C9	19	19	19	19
Main Line	128	158	158	158
dont XC13	(86)	(86)	(86)	(86)
Total	147	177	177	177

Usinage - Pièces de rechange Mai 2025	
AAC	970
Bielles	237
Blocs	107
Compresseurs	190
Culasses	223
Vilebrequins	805
TOTAL	2532

Qualité - Mars 2025

- IVECO Madrid : 40 défauts
- CLAAS : 2 défauts
- TATA DAEWOO : 3 défauts
- CNH : 6 défauts
- Autres clients : 4 défauts

Données commerciales - mars 2025

- Constructeurs poids lourds en Europe : Iveco est à la 7ème place avec 10,8% de part de marché.

Information Direction

- **Sécurité** : 1 accident avec arrêt, 1 accident bénin et 53 incidents depuis début 2025, avec un taux de gravité de 0,48%. 757 audits SMAT ont été réalisés en fin de semaine 13. 1739 actions dangereuses et 966 conditions dangereuses ont été relevées au 28/04/2025, 67 % des points ont été traités à ce jour.
- **Absentéisme** : 7,2 % pour maladie en mars (objectif 6,6 %) et 13,9 % d'absentéisme total (objectif 12,5 %).
- **Voie** : Rencontre mensuelle entre RH, Directeur et DOT pour établir les plans d'action avec les services concernés. 68% des plans d'action sont complétés et 32% en cours.
- **Entretiens annuels** : 49% des entretiens ont été réalisés en avril pour un objectif de 35%.
- **Job posting** : Un job posting pour pompier suppléant a été diffusé dernièrement.
- **Retour don du sang** : 61 salariés se sont présentés pour la dernière campagne. La prochaine campagne aura lieu en octobre.

Questions SNI-UNSA

1. Déplacements professionnels

Des salariés partent en mission alors que l'avance qu'ils ont demandée au préalable ne leur a pas été versée. D'autres attendent depuis plus d'un mois le remboursement de leur frais.

Nous vous demandons une nouvelle fois d'intervenir auprès du service central concerné pour améliorer la gestion des frais professionnels.

De plus, nous réitérons notre demande d'attribuer à chaque véhicule de service un badge télépéage, ce qui permettra de limiter les avances sur les frais d'autoroute, ainsi qu'une carte de paiement pour les services qui partent régulièrement.

Réponse : Nous avons contacté le service en charge de la gestion des déplacements professionnels, mais la réponse apportée ne nous convient pas. Nous avons donc alerté les services centraux sur le sujet, et nous allons voir pour définir des contre-mesures permettant d'éviter que ces problèmes ne se réitèrent.

Pour les salariés en attente de remboursement, nous allons voir pour effectuer un versement qui sera régularisé dès confirmation du virement des remboursements de frais.

Pour la carte bancaire et le télépéage, nous avons relancé les services centraux sur le sujet.

Le SNI-UNSA a demandé que des mesures soient déployées pour donner une compensation, comme par exemple une prime de retard.

2. Médailles du travail

Suite au retour positif du Préfet de Saône-et-Loire concernant la prise en compte des années d'apprentissage pour les demandes de médailles initialement refusées en 2022-2023, comment les sommes trop perçues par l'administration fiscale en raison de la fiscalisation à tort du mois double seront-elles rendues aux salariés concernés ?

Réponse : Il est tout à fait possible de demander une régularisation auprès de l'administration pour une erreur via la messagerie sécurisée. L'entreprise fournira une attestation justifiant la modification du net fiscal. La régularisation se fera directement via l'administration.

3. Station-service

Pouvez-vous nous donner des informations concernant l'avenir de la station-service ?

Réponse : Nous regardons quelles sont les prestations fournies en fonction des pertes d'habilitation qu'a subi la station-service, mais il est fort possible que nous soyons obligé de fermer la station-service.

4. Poste de nuit

Plusieurs salariés nous ont demandé la possibilité d'inverser le vendredi 9 mai (travaillé) et le vendredi 16 mai (RTT).

Nous vous demandons de lancer un sondage auprès des salariés pour savoir si la majorité est intéressée et autoriser l'inversion si tel est le cas.

Réponse : Nous demandons d'abord l'avis des élus CSE avant d'effectuer un sondage.

Le CSE étant favorable à l'unanimité, le sondage sera effectué.

Si c'est accepté, les congés posés seront annulés pour les personnes concernées.

5. Aires de repos et Zen zone

Nous avons demandé lors de réunions de CSE précédentes d'une part de remplacer le mobilier dégradé des aires de repos, et d'autre part de remettre en état les fauteuils des Zen zones. Où en êtes-vous ?

Réponse : Nous nous interrogeons sur la pertinence de maintenir des fauteuils dans les zen zones.

Le SNI-UNSA a alors proposé d'améliorer le confort pour tous en améliorant la qualité des sièges et du mobilier afin de rendre les aires de repos plus agréables pour l'ensemble des salariés.

6. Voice

Serait-il possible d'intégrer dans le prochain questionnaire VOICE une question ouverte qui permette à chaque salarié de s'exprimer sur le sujet qui lui paraît prioritaire ?

Réponse : Cela n'est pas possible du fait qu'il est impossible de traiter les données dans ce cas, mais les salariés peuvent néanmoins faire remonter des remarques par mail s'ils le souhaitent.

Le SNI-UNSA a indiqué que cela supprimerait le caractère d'anonymat.

7. Projets énergie

Suite au refus du projet de panneaux photovoltaïques par le groupe, quels sont les projets que vous prévoyez de mettre en place dans l'établissement en lien avec les objectifs Groupe (0 carbone, diminution consommations énergétiques...) ?

Réponse : Nous allons relancer les projets photovoltaïques car les équipes au niveau central ont changées. Nous étudions d'autres projets, comme par exemple le remplacement des moteurs ou compresseurs anciennes génération. Tous les projets doivent être approuvés du fait de leur rentabilité.