



# Négociations salariales

**20 mars 2015 - 08h30**

Au début de cette seconde journée, le SNI-UNSA tire le bilan de la 1<sup>ère</sup> journée de négociations.

La Direction met en avant depuis le début de la négociation un indice INSEE à 0,4% (hors tabac) mais comme nous l'avons indiqué à plusieurs reprises, nous estimons que les salariés ont systématiquement répondu favorablement aux contraintes industrielles actuelles.

De plus, nous considérons que la Direction ne tient pas réellement compte des efforts et de l'implication des salariés.

En effet, nous déplorons que le budget accordé pour les augmentations individuelles – promotion – et développement soit réduit de manière à retomber dans un système qui reviendrait injuste et inéquitable, alors que :

- dans les ateliers les compétences se sont développées notamment par le biais des prêts inter-établissements ou des mutations inter-lignes (passage du C8-C9 au C10/C13, passage de l'usinage au montage, ...),
- dans certains services les missions des personnes parties en retraite ont été réparties sur les autres collègues,
- les heures supplémentaires ne cessent de s'accumuler que ce soit pour rattraper les retards ou pour donner la meilleure image de notre établissement pour le prochain audit WCM.

L'année dernière, environ 66 % des salariés ont pu obtenir une augmentation par le biais du budget global de 0,9 % (0,6% en AI et 0,3 en promo – développement), mais cette année les propositions actuelles de la Direction ne pourront apporter que déception et sentiment d'injustice.

**Il est primordial que la Direction :**

- **fasse un effort plus important au niveau de l'augmentation générale et de l'attribuer au 1<sup>er</sup> mars.**
- **attribue un budget cohérent pour les augmentations individuelles – promo – développement.**