



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 19 décembre 2023

Situation production

- **3.879** moteurs délibérés en novembre pour une demande client de **4.005** moteurs
2.160 moteurs devraient être produits en décembre pour une demande client de **2.055** moteurs
3.941 moteurs sont prévus en janvier.
- Prévisions volumes 2024 : **42.363** moteurs dont **11.768** moteurs XC13.
- Transports urgents : **5.233 € en décembre** (sem. 49) pour un total de **1.717.854 €** sur l'année.
L'objectif a été fixé pour 2024 à **170.000 €**.

Type	Montage - Cadence journalière Janvier 2024				
	Sem 1	Sem 2	Sem 3	Sem 4	Sem 5
C8-C9	22	22	22	22	22
Main Line	158	187	187	202	202
Total	180	209	209	224	224

Usinage - Pièces de rechange Janvier 2024	
AAC	296
Bielles	0
Blocs	44
Compresseurs	420
Culasses	264
Vilebrequins	210
TOTAL	1234

- Reprise des VSD à l'usage :
 - Blocs : de la semaine 10 à semaine 12
 - Culasses : de la semaine 2 à 12
 - Vilebrequins : à partir de la semaine 1

Qualité - novembre 2023

- 16 défauts pour IVECO
 - 1 défaut pour FARGO
 - 4 défauts pour IVECO BUS Annonay
 - 2 défauts pour CNH Zedelgem
 - 7 défauts pour CLAAS
- 40 % des défauts sont d'origine humaine.

Informations Direction

- Travaux 5^{ème} semaine :

Benoit DUFOUR a présenté la liste de toutes les interventions de maintenance prévues pendant la 5^{ème} semaine dans les ateliers A1, B1, Montage et par le pôle vissage.

David MICHEL_a présenté la liste de tous les travaux prévus semaines 51 et 52 dans les différents ateliers et bâtiments et fait un point sur l'avancement de l'installation des équipements pour le

moteur XC13. Sur la mini-ligne des culasses, le point bloquant reste les bras de manutention ATIS qui ne sont toujours pas opérationnels.

Franck JACOB a présenté le status d'avance des moteurs XC13 sur fin 2023 et le planning des moteurs prévus au 1^{er} trimestre (détails dans notre question ci-dessous).

- **Sécurité** :

Le nombre d'audits SMAT est de 1555 (Target groupe : 1 par mois – Target Bly : 1 par semaine) et les signalements de conditions et actions dangereuses s'élèvent à plus de 1200 en semaine 48, ce qui correspond en moyenne à 0,83 par salarié.

- **Travaux salissants** : La liste des travaux reconnus comme salissants a été présentée, mais elle n'est pas complète par rapport à ce qui a été établi lors de la CSSCT du 27 octobre dernier. Une nouvelle liste complétée sera présentée avant de recueillir l'avis des membres du CSE.

- **FDE** : Une fiche distincte sera créée par emploi pour chaque option si le comité de cotation le valide. 12 salariés n'ont pas encore reçu leur FDE cotée, elles seront envoyées d'ici cette fin de semaine. Concernant les salariés qui ont demandé le détail de leur cotation, une réponse leur sera envoyée par mail à leur adresse professionnelle ou par courrier à domicile à partir de demain.

- **Bilan référent sexisme** : 10 rencontres ont eu lieu, pour 16 personnes qui ont fait appel à la référente en 2023. 10 problèmes de comportements ont été relevés, auxquels il a été répondu par 4 actions collectives / informations.

- **Accord d'intéressement** : A ce jour, nous avons acquis 1172 € à fin novembre. Sachant que nous sommes déjà certains d'avoir atteint l'objectif de 300€ lié à la production des moteurs Gamma et Pilot XC13, le montant total à ce jour est de **1472 €**.

- **Ligne de bus** : Un sondage ouvert à tous les salariés sera fait prochainement.

- **Commission de formation** : Les membres du CSE n'ayant pas reçu les documents présentés en commission, il n'est pas possible pour eux de donner leur avis. La DRH s'engage à fournir les documents avant de reprogrammer cette consultation.

- **Intérimaires** : 117 intérimaires devraient être présents dans l'établissement en janvier 2024 :

- Usinage :	13	- Activités Garchizy :	2
- Montage :	62	- Maintenance :	7
- Logistique :	14	- Work Analysis :	1
- PTS :	8	- Caristes :	8 (pendant modification lay-outs)
- Qualité :	2		

- **Recrutements** : 142 en 2023 répartis comme suit :

- Usinage :	27 %	- Maintenance :	4 %
- Montage :	44 %	- Prototypes :	3 %
- Logistique :	13 %	- Services supports :	4 %
- PTS :	5 %		

- **Organigrammes** : Nouvelle présentation des services Usinage et Montage, et du service Qualité. A compter du 4 janvier 2024, M. François BOURGEOIS prendra la responsabilité du service Qualité, en commençant par une intégration en central à Turin.

Questions SNI-UNSA

1. Points pénibilité

Nous vous demandons de nous expliquer comment sont pris en compte les points Pénibilité de l'année précédente pour un salarié qui part en retraite en janvier.

Réponse : 3 critères entrent dans le cadre de la pénibilité chez FPT : Travail de nuit, travail posté en 3x8 et travail répétitif. L'attribution se fait par année civile entière. Le salarié qui part en 2024 verra son année entière prise en compte.

2. Sur-complémentaire retraite

Quand allez-vous nous donner des explications concernant la sur-complémentaire retraite ?

Réponse : Nous travaillons avec les services centraux, nous reviendrons vers vous avec une réponse début 2024.

3. Nouveaux embauchés

Nous demandons que les nouveaux embauchés bénéficient de la mise en place de la nouvelle convention collective pour la prise en compte de la 1^{ère} année d'ancienneté.

Réponse : Non, ce n'est pas prévu. Mais comme maintenant la période intérimaire sera réintégrée dans l'ancienneté prise en compte, les nouveaux embauchés acquerront plus vite des années d'ancienneté.

4. Job posting

Nous vous demandons de nous faire un point sur les jobs posting à pourvoir à ce jour et ceux prévus pour l'année prochaine pour pallier les départs en retraite de 2024.

Réponse : Actuellement, un seul poste reste vacant en Job Posting : Technicien Outils coupants. Les tests techniques ont été réalisés, les entretiens avec les candidats sont en cours de planification.

Concernant les départs 2024, nous n'avons que les dates prévisionnelles. Nous étudions les besoins de remplacement, mais nous ne garantissons pas le doublement de chaque salarié concerné pendant 6 mois.

Pour le SNI-UNSA, il est très important que la Direction des Ressources Humaines réagisse et anticipe les futurs départs en retraite pour permettre la transmission du savoir et des connaissances, d'autant plus sur certains postes en tension où il est difficile de recruter en externe. Nous leur demandons donc d'identifier au plus vite ces postes critiques pour mettre en place des actions de formation.

5. Primes

Nous vous demandons de nous fournir la liste complète des différentes primes attribuées dans notre entreprise.

Réponse : Toutes les primes ont été listées lors des NAO. Une mise à jour sera refaite en janvier 2024.

6. Moteur XC13

Nous vous demandons un point sur les criticités majeures relevées suite au passage des nouveaux XC13 sur les lignes de montage ces derniers mois.

Y aura-t-il des modifications sur les processus durant les congés de fin d'année ? Si oui, lesquelles ?

Réponse : Franck JACOB a présenté le status des moteurs Diesel XC13. 29 moteurs ont été engagés depuis octobre 2023 par rapport à une prévision de 39, en raison d'un manque de blocs et de vilebrequins. 100 % des moteurs attendus par IVECO MADRID ont été livrés, le target a donc été atteint.

Sur les 272 points ouverts depuis octobre 2023, 169 ont été soldés (62%).

Un planning de "stress test" sera mis en place à compter de semaine 4, il s'agit de mettre en tension la ligne de montage et la chaîne Logistique pour voir comment cela se passe avec des volumes de production plus importants et pour pouvoir anticiper la formation.

Le moteur XC13 est l'un des moteurs les plus performants actuellement sur le marché.

7. Vestes FPT

Face à la demande des derniers embauchés, pourriez-vous envisager de repasser une commande de vestes noires FPT en 2024 ?

Réponse : Comme déjà déclaré plusieurs fois, ce n'est pas un vêtement de travail, il s'agissait d'une dotation ponctuelle qui ne sera pas renouvelée.

8. Présentation des résultats

Avez-vous prévu une réunion avec l'ensemble des salariés comme organisé en juillet dernier pour présenter les résultats usine 2023 et les projets futurs 2024 ?

Réponse : Oui, une présentation des résultats et des indicateurs (Sécurité, Finance, Rebuts, Logistique, etc...) sera faite aux salariés en janvier avec la galette. En 2024, nous essaierons d'organiser ce rendez-vous à un rythme trimestriel.

