



NAO 2026

11 décembre 2025

Une organisation syndicale avait prédit dans sa boule de cristal la signature de l'accord NAO 2026 par le SNI-UNSA... Et bien, elle avait raison !

Cette année encore, le SNI-UNSA a tout mis en œuvre lors de ces NAO pour **défendre le pouvoir d'achat des salariés**... Et là est la vraie question : combien avez-vous obtenu grâce aux accords signés par cette même organisation syndicale ? Euh.... Ne cherchez pas : **RIEN !!**

Ainsi, parce qu'à l'issue de la dernière journée de négociations du 24 novembre, **nous avons obtenu** :

- **Pour les non-cadres** :

- **Une augmentation générale de 1,6 % au 1/01/26** soit + 0,6 par rapport au taux d'inflation de référence de 1% **sans distinction de catégories (de A1 à E10)** comme exigé par le SNI-UNSA dès la première réunion
- **Un budget significatif de 0,6 % (dont 0,2 % géré par RH) pour les augmentations individuelles au 1/04/26**, soit un budget multiplié par 3 par rapport à 2025 pour **récompenser** une majorité de salariés qui se sont distingués par leur **travail et leur engagement**, comme **argumenté par le SNI-UNSA**
- **Une augmentation de 1,8 % des primes** demandée par le SNI-UNSA

- **Pour les cadres** :

- **Une augmentation individuelle de 1,9 % au 1/07/26**
- **Une augmentation générale de 1 % au 1/01/26** pour les cadres dont le salaire est inférieur à 3900 €

- **Les mesures complémentaires suivantes** à l'initiative du SNI-UNSA :

- **La reconduction en 2026 du bonus de 100 € par tranche de 50 HS sans remise à zéro des compteurs**
- **La mise en place d'un accord en 2026 sur la grille des salaires**
- **L'engagement de la Direction à étudier une prime pour les salariés ayant plus de 20 ans d'ancienneté,**

le SNI-UNSA est signataire de l'accord NAO 2026.