



Comité Social et Economique

Réunion Ordinaire du 22 juillet 2019

Situation production

3325 moteurs ont été expédiés en juin, 2722 devraient être expédiés en juillet, 512 en août et 3512 en septembre.

Type	Cadence journalière Septembre 2019					Usinage - Pièces de rechange Juillet 2019	
	S36	S37	S38	S39	26-27-30 septembre		
C8-C9	25	25	25	25	Chômage	Arbres à cames	652
C10-C11-C13- C13€6	180	180	180	180	Chômage	Bielles	3358
Total	205	205	205	205	0	Blocs	96
						Culasses	549
						Vilebrequins	278
						TOTAL	4333

Activité partielle

Une mise à jour du planning d'activité partielle a été diffusée le 17 juillet. Concernant le mois de septembre, l'information sera donnée lors du CSE du 29 août

Informations Direction

- ✚ **Rupture conventionnelle collective** : 12 départs en rupture conventionnelle collective ont été acceptés sur les 43 demandes reçues. 6 recrutements ont eu lieu en juillet et 6 sont prévus en septembre. 4 opérateurs (directs) ont démissionné.
- ✚ **Absentéisme** : Estimation à 3,80 % à fin juin, avec un progressif à 3,83% pour un objectif de 3%.
- ✚ **Alternants** : 35 alternants seront présents en septembre, 17 nouveaux ayant été embauchés.
- ✚ **Organigrammes** : Mise à jour des organigrammes de l'UO Usinage et de PTS, avec notamment Jean-Bernard ARNAULD qui devient leader du pilier EEM.

- + **Entretiens annuels** : 92 % des entretiens ont été réalisés à ce jour, il reste 90 personnes qui n'ont pas été évaluées à revoir en septembre. Les évaluations PLM quant à elles ont été réalisées à 100%.
- + **Concours cheminée** : 96 personnes ont participé au jeu concours sur la hauteur de la cheminée, et les gagnants ont pu monter au sommet.
- + **Communication interne** : 172 personnes ont répondu au questionnaire disponible sur les bornes interactives.

Questions SNI-UNSA

1. BDES

Nous demandons les codes d'accès à la BDES pour les nouveaux élus comme le prévoient les dispositions légales, comme demandé au CSE du mois d'avril.

Réponse : "Nous allons vous les transmettre."

2. Climatisation métrologie

Trouvez-vous normal que la climatisation de la métrologie ne fonctionne plus alors que dans ce service il est impératif d'avoir une température constante de 20 degrés ?

Réponse : "Nous avons eu de gros soucis avec les cartes électroniques pendant la période de canicule. Nous avons consulté pour les remplacer par des appareils qui supportent ces niveaux de température."

SNI-UNSA : Nous aimerions qu'une réflexion globale au niveau usine soit mise en place pour anticiper les futures hausses de températures (réchauffement climatique) et ainsi limiter les dépenses de maintenance concernant les composants électriques (environ 70.000€ cette année).

3. Changement d'horaire (poste-journée)

Il est demandé à certains salariés en horaires postés de passer à la journée quand certains de leurs collègues sont en congés pour que le service puisse couvrir les 2 postes.

Nous demandons que les 45 minutes travaillées en plus soient payées en heures supplémentaires.

Réponse : "Faites-nous remonter les difficultés particulières rencontrées, nous devons vérifier."

4. Heures supplémentaires

Lors des différents audits, des salariés ont travaillé au-delà de 10h par jour. Ces heures supplémentaires ont été saisies et validées par le manager dans le système ADP, mais elles ont été supprimées par le service Paie en raison du dépassement du maximum journalier autorisé.

Nous vous demandons :

- dans un premier temps, de remédier immédiatement à cette situation car il est inconcevable de pénaliser les salariés qui étaient présents à la demande de leurs managers respectifs;
- dans un deuxième temps, de mettre en place un processus entre managers/service paie/DRH pour que les heures effectuées à titre exceptionnel au-delà des limites légales soient prises en compte.
L'établissement ne peut pas d'un côté ne pas respecter la loi en demandant aux salariés d'être présents au-delà des 10 h journalières et d'un autre côté prétexter le respect de la loi au moment de les rémunérer.

Réponse : "Le processus en place est le suivant : le système signale automatiquement les dépassements d'horaires qui sont supprimés par le service paie. Toutes les suppressions sont adressées à la DRH qui voit avec le manager pour appliquer une dérogation pour régularisation des heures effectuées à titre exceptionnel. Je vais donc étudier tous les mails reçus du service paie".

5. Palettes Montage

Nous demandons que des palettes supplémentaires soient mises en place au niveau de la retouche montage, ce qui éviterait un manque de palettes en ligne.

Réponse : "Non, ce n'est pas nécessaire en mode de fonctionnement normal. Les problématiques actuelles ont engendré ces difficultés temporaires."

6. Remplacement du médecin

Nous demandons un point sur le remplacement du médecin lors de son départ en retraite prochain.

Réponse : "Le processus de recrutement est lancé."

7. Journée Portes ouvertes

Quand comptez-vous organiser une nouvelle journée Portes Ouvertes ?

Réponse : "Une réflexion avait été menée pour l'organiser en septembre pendant que les conditions climatiques le permettent encore, mais cela va dépendre de la date de l'audit Gold."

8. Médaille d'Or WCM

Avez-vous des nouvelles suite à notre demande de prime à tous les salariés pour l'obtention de la médaille d'or WCM ?

Réponse : "Pas de nouvelles pour l'instant, il n'y a pas de procédure standardisée dans le groupe sur ce sujet – Seul le SNI semble intéressé ?".

SNI-UNSA : Voir notre affichage de semaine dernière (ci-contre).

9. Médailles du Travail

Avez-vous une date à nous communiquer pour la remise des Médailles du Travail ?

Réponse : "La date n'est pas encore fixée, en novembre certainement comme d'habitude".

10. Nouveau IVECO S-Way

Serait-il possible d'avoir une présentation du nouveau IVECO S-Way avec 1 ou 2 modèles sur notre site ?

Réponse : "Nous sommes en train d'essayer d'organiser cette présentation".

11. Horaires d'ouverture du CSE

Nous demandons que les horaires d'ouverture du CSE soient communiqués et affichés.

Réponse du secrétaire du CSE : "Le CSE est ouvert du lundi au jeudi de 7h à 17h, et le vendredi en fonction du cycle de travail de la normale".

12. Sortie PAL

Pour quelle raison la sortie du PAL pour les enfants des salariés a-t-elle été supprimée ?

Réponse du secrétaire du CSE : "Pour des raisons de priorité budgétaire".

13. Repas Retraités

Avez-vous d'ores et déjà reçu des retours de la part des retraités sur votre proposition de les faire participer financièrement au repas de fin d'année ?

Que représenterait le montant de cette participation par personne ? Combien de personnes sont concernées ?

Réponse du secrétaire du CSE : "800 personnes sont concernées, nous avons déjà reçu quelques réponses. Nous attendons un devis de EUREST pour déterminer la participation du CSE".

14. Cadeaux de Noël

Pourquoi avoir supprimé les chèques KADEOS (valeur de 50€ l'an dernier) de la liste des cadeaux ?

Quel est le montant attribué par personne par le CSE pour la participation des cadeaux 2019 des salariés ?

Réponse du secrétaire du CSE : "Nous avons choisi de supprimer les chèques KADEOS car nous avons élargi le choix de cadeaux. La moyenne est de 45 € par personne."

Le SNI-UNSA a demandé pourquoi certains cadeaux, qui étaient gratuits l'an dernier, nécessitent cette année un supplément de la part des salariés (exemples : scie à onglet radiale : + 42€ - tondeuse électrique : +28€ - hamac : +33€ - kit compresseur : + 33€ - disque dur : +33€).

Le secrétaire du CSE a reconnu avoir été surpris par le montant de certaines participations demandées par le fournisseur, justifié par le plus large choix du catalogue et regrette "de lui avoir fait confiance" au moment de la négociation.

Le SNI-UNSA regrette que ce constat n'ait pas été fait avant la distribution du catalogue.