



Comité d'Établissement du 28 février 2018

Situation production

3820 moteurs devraient être expédiés en février, 3360 moteurs sont prévus en mars.

Type	Cadence journalière mars 2018			
	S 10	S 11	S 12	S 13
C 8 – C9	36	36	36	0
C 10-C11-C13-C13€6	152	152	152	0
C13 Bi-stadio et C16	24	24	24	0
Total	212	212	212	0

Usinage - Pièces de rechange sur mars 2018	
Bielles	2304
Arbres à cames	691
Vilebrequins	154
Blocs	1068
Culasses	1086

Un formateur IVECO de Trappes sera présent semaine 13 dans l'établissement pour dispenser une formation sur le moteurs C9 gaz. Dans un premier temps, 15 personnes de la salle d'essais, des prototypes, des techniques et les Team Leaders des lignes de montage C8/C9 seront prévues à cette session.

ORGANISATION DU TRAVAIL :

- **Rework moteurs Gaz** : 300 moteurs sont à reprendre à Ulm, à Turin et à Madrid par des personnes de notre établissement, remplacées en ligne par 10 intérimaires jusqu'au 23 mars 2018.
- **Usinage Fonte ligne principale** : SFH Chine a commandé 6700 kits blocs et culasses Cursor 11 spécifiques au marché chinois d'ici à la fin juillet. Pour ce faire, l'établissement fera appel aux volontaires pour travailler en VSD et aura recours à l'intérim, Ainsi entre le 1er mars et le 13 mars, 45 intérimaires intégreront progressivement les secteurs Blocs, Culasses, Maintenance et Logistique, et ce jusqu'au 27 juillet.

ACTIVITÉ PARTIELLE :

La semaine 13 ne sera pas travaillée pour toutes les lignes de montage ainsi que les secteurs Arbres à cames et Vilebrequins pour l'usinage.

Concernant les services supports, chaque responsable de service évaluera ses besoins au cas par cas.

Informations Direction

- + **Absentéisme** : Estimation 3,56 % à fin janvier et 4,29 % à fin février, avec un progressif à 3,93 % pour un objectif de 3%.
- + **Déclaration des travailleurs handicapés** : 89,84 unités déclarées en 2017, l'établissement répondant ainsi aux obligations légales de 79 bénéficiaires à employer.
- + **Recrutements** : 11 intérimaires sont présents sur le site à ce jour, 1 personne est en prêt à Garchizy, 1 opérateur de fabrication a été embauché, un recrutement externe est en cours pour le poste de Responsable WCM, un Job Posting a été lancé pour le poste de chef d'équipe maintenance B1, et 45 intérimaires intégreront l'établissement au cours du mois de mars.
- + **Communication** : Des informations Flash seront données chaque semaine par le biais des écrans d'appareils à boissons (formations programmées, visites établissement, mots-clés ...).
- + **NATIXIS** : Un courrier sera envoyé prochainement à tous les salariés pour expliquer les modalités de fonctionnement du compte d'épargne salariale. Un coupon réponse sera à renvoyer par le salarié s'il opte pour conserver la communication par courrier papier, la communication numérique devenant désormais la règle par défaut.

Questions SNI-UNSA

1. Entretiens individuels

Combien de personnes n'ont pas eu leur entretien individuel 2017 (répartition par service) ?

Réponse : " 55 personnes n'ont pas eu cet entretien, pour des raisons inconnues à ce jour."

2. Nuit fixes

Pourquoi il n'y a toujours pas la mise en place des nuits fixes et 2x8 sur la base du volontariat sans le secteur fonte (blocs et culasses) ?

Réponse : " Le sondage a été effectué et une étude est en cours pour pouvoir les mettre en place tout en tenant compte du choix des salariés, mais également de la polyvalence. "

3. Entretiens superviseur

Suite à la réponse donnée à notre question lors du CE du 28 novembre dernier, à savoir que vous alliez rencontrer les RUTE à compter du jeudi 30 novembre pour leur communiquer les résultats de leur évaluation, il semblerait qu'il en reste encore qui n'ont pas eu cet entretien.

- Combien en avez-vous rencontré depuis le 30 novembre ?

- Combien vous en reste-t-il à voir ?

- Sachant qu'ils devaient prendre leur fonction de superviseur début janvier 2018, quand seront-ils mis en place ?

Réponse : "Seul le nom change, la fonction Superviseur est la même que celle de RUTE. Nous avons fait passer des tests à nos RUTE pour comprendre leurs points forts, leurs points faibles, leur motivation, et des formations ont été organisées. Il ne reste à voir que les RUTE de la Logistique, de la Maintenance et 4 en poste de nuit."

4. Team Leader

Combien de team-experts reste-t-il à voir pour leur communiquer les résultats de leur entretien pour passer team leader ?

Réponse : "Tous les team-experts ont été vus, les 2 restant ayant été reçus récemment. Si d'autres personnes sont motivées pour passer les tests, elles peuvent se faire connaître auprès de leur responsable. "

5. Départs

Lors du CE du 28 novembre dernier, vous nous aviez répondu que vous nous communiqueriez ultérieurement

- le nombre de personnes ayant demandé un congé sabbatique en 2017 ;
- le nombre de personnes ayant été remplacées dans leurs fonctions.

Réponse : "1 seule personne a demandé un congé sabbatique en 2017. Concernant les remplacements, il n'y a pas de systématisation. Toutes les données seront disponibles prochainement dans le bilan social".

6. Notes de service

Nous demandons que le Comité d'entreprise soit informé des dispositions avant la diffusion des notes de service (processus des retards par exemple).

Réponse : "Il s'agit d'une information sur un processus existant, diffusée dernièrement comme rappel des règles en place dans l'établissement. Il s'agit d'une note RH parmi tant d'autres."

Le SNI-UNSA a indiqué qu'il était contre l'envoi systématique d'un courrier dès le 1^{er} retard, et que les Responsables doivent étudier chaque situation au cas par cas.

7. Embauche

Nous nous réjouissons d'une nouvelle embauche dans le secteur montage.

Cela dit, pourquoi le Comité d'Entreprise n'a-t'il pas été informé préalablement de cette embauche ?

Quelles sont les raisons d'une embauche alors que nous sommes encore en période d'activité partielle ?

Réponse : "Il s'agit de l'embauche d'un intérimaire en remplacement d'un nouvel embauché en septembre en CDD qui a quitté l'établissement à la fin de son contrat. C'est vrai que nous aurions pu prévenir le Comité d'Entreprise."

8. Job posting

Suite aux nombreux départs en retraite, nous constatons qu'il n'y a plus aucun job posting et que tous les remplacements sont effectués au sein du service, parfois sans que les salariés concernés ne soient d'accord.

Nous demandons des explications à ce sujet.

Réponse : "Le Job Posting n'est pas systématique, il est ouvert quand les ressources nécessaires pour le remplacement ne sont pas présentes soit dans le service, soit dans l'établissement (selon le poste). Si un salarié à qui l'on propose un poste le refuse, il prend ses responsabilités quant à son évolution de carrière."