



Comité d'Établissement du 24 juillet 2018

Situation production

2758 moteurs ont été expédiés en juin, 3180 moteurs devraient être expédiés en juillet, soit un progressif de 22273 à fin juillet.

Type	Cadence journalière sept 2018			
	S35	S 36	S 37	S38
C8 – C9	24	24	24	24
C 10-C11-C13-C13€6	153	153	153	149
C13 Bi-stadio et C16	28	28	28	32
Total	205	205	205	205

Usinage - Pièces de recharge sur sept 2018	
Arbres à cames	525
Bielles	1970
Blocs	88
Culasses	974
Vilebrequins	74
TOTAL	3631

ACTIVITÉ PARTIELLE :

Confirmation des 2 jours non travaillés les 27 et 28 août pour la ligne principale et la ligne C8/C9. Un CE extraordinaire se tiendra début septembre pour définir l'activité partielle de septembre à décembre.

Informations C.E.

Comptes annuels : Suite à la transmission du rapport aux membres du CE pour étude, le secrétaire adjoint du CE apporte les réponses aux diverses questions posées.

Chèques vacances : 987 demandes de chèques vacances pour 2019 ont été déposées (78,77 % de l'effectif total), réparties comme suit :

Tranche A	Tranche B	Tranche C	Tranche D	Tranche E
340	227	182	175	63

 **Horaires d'ouverture du CE** : A compter de la rentrée de septembre, N. DUJARDIN et S. LISTRAT décaleront leurs horaires afin que le CE soit ouvert deux vendredis sur trois de 8h à 17h et un vendredi sur trois de 8h à 12h15.

Informations Direction

 **Travaux août** : la liste de tous les travaux planifiés sur le mois d'août est présentée.

 **Notes RH** : Les différentes notes RH diffusées dernièrement sont présentées.

 **Absentéisme** : Le taux d'absentéisme du mois de juin n'a pas encore été recalculé en supprimant l'impact de l'accident de bus. L'estimation pour le mois de juillet est de 3.51 %.

 **Intéressement** : A ce jour, seul l'objectif Efficience (Pertes <= 8,15 %) est atteint. Les indicateurs Sécurité (si nous n'avons pas d'autre accident) et Qualité devraient être partiellement atteints.

 **Effectifs** : 59 intérimaires étaient présents dans l'établissement à fin juillet. 34 intérimaires seront repris à partir du 29 août pour remplacement d'absentéisme. 25 alternants (apprentissage et professionnalisation) termineront leur contrat en juillet. La campagne de recrutement des alternants est clôturée, 20 candidatures ont été retenues sur les 250 reçues.

 **Plan de formation 2018**: Un état d'avancement des formations 2018 prévues et réalisées est présenté.

 **Sponsoring** : Une situation est présentée, pour un total de 9567,86 euros (Philharmonie, Pétanque, Foot, Solid'r'aide aventure, Passion mouche, Racing club Les Guerreaux, Amis du vieux Bourbon, Rugby, Tennis). Le budget de 9000€ étant légèrement dépassé pour 2018, nous répondrons positivement à la demande de sponsoring pour le 4L Trophy par la mise à disposition de compétences et d'heures (environ 20 h).

 **Audit ISO 140001 – ISO 50001 – OHSAS 18001**: L'audit réalisé du 2 au 6 juillet n'a relevé aucune non- conformité et 5 axes d'amélioration ont été formulés par l'auditeur.

 **Audit AME** : Notre auto-évaluation s'élevait à 833 points, l'audit a confirmé 836 points, soit un très bon résultat qui permet à l'établissement d'être reconnu comme faisant partie des rares entreprises de production certifiées par l'association AME.

Questions SNI-UNSA

1. Entretiens annuels

- Combien d'entretiens annuels ont été réalisés dans chaque service ?
- Combien en reste-t-il à réaliser dans chaque service ?
- Quand seront-ils terminés sachant que la date butoir que vous aviez fixée était le mois de Juin 2018 ?

Réponse : "1096 entretiens ont été réalisés au total sur 1237 au total. Il n'est pas possible avec le système de requête actuel d'avoir les données par service. Nous rappelons l'importance de ces entretiens annuels."

2. Augmentations individuelles

Quel est le bilan des augmentations individuelles (nombre de personnes, montants mini et maxi, nombre de changement de coefficients, ...)

Réponse : " Le bilan complet sera donné en septembre."

3. Job Posting

Où en sont les derniers job posting ?

Réponse : "La situation des job posting ouverts est la suivante :

- Poste de Chargé Qualité Client (remplacement de M. VOLAT) : Jérôme PAIN a été retenu.
- Poste de Responsable Essais Spécifiques (démission de R. ARNOUX) : job posting ouvert en externe car le profil semble difficile à trouver en interne.
- Spécialiste qualité montage (départ en retraite de M. CREUZET) : en cours de finalisation
- Auditeur Qualité Processus (démission de F. DUGÉ) : en cours de finalisation
- Technicien informatique industrielle (congé sabbatique S. PAROTTINO) : 2 candidats ont passé les tests, le recrutement est en cours de finalisation.
- Technicien Qualité Analyse pièces moteur suite à retour client (retraite B. MOLINARI) : en cours".

4. Organigramme

Pouvons-nous avoir la Présentation de l'organigramme des bureaux du staff montage concernant les équipes de Julie Pascal : WO, qualité, technique, Launch montage ?

Réponse : "L'organigramme de l'UO Montage a été présenté en début d'année, il n'y a pas eu de changement depuis."

Le SNI-UNSA demande s'il est possible d'avoir des organigrammes qui présentent les team leaders mis en place à l'usinage et au montage.

Réponse : "Ces organigrammes n'existent pas à l'heure actuelle, mais nous verrons ce que nous pouvons faire."

5. C16 Superav

Pouvez-vous nous donner des précisions sur la production des Moteurs C16 Superav (armée) ?

Réponse : " 16 moteurs sont prévus pour 2018 et une trentaine de moteurs sont prévus pour 2019."