



Comité d'Établissement du 25 juin 2015

Dès l'ouverture du C.E., nous avons interpellé la Direction quant à la note de service du 24 juin relative à l'intéressement pour demander des éclaircissements suite aux interrogations de nombreux salariés et notre courrier du 23 juin.

Le bilan donné par la Direction est le suivant :

453 personnes ont doublé leur prime d'intéressement

968 personnes n'ont pas obtenu le doublement, dont 386 cas justifiés en raison d'un arrêt maladie supérieur à 5 jours ou plusieurs arrêts maladie.

Il reste donc 582 personnes dont la situation sera reprise individuellement pour régularisation au cas par cas en fonction de la réalité exacte de l'absence, avec consultation éventuelle du responsable si besoin d'explications.

Le délai de déblocage auprès de Natixis sera repoussé pour les personnes qui seront régularisées suite à cette vérification.

Situation production

3 485 moteurs ont été expédiés en mai, et 4 850 moteurs devraient être produits sur juin, pour un total de 23 629 moteurs à fin juin.

490 moteurs étaient incomplets sur le mois de mai, et nous avons déjà 794 moteurs incomplets sur le mois de juin, dont 117 de responsabilité fournisseurs (KS, TI Group, Martinplast).

Les transports spéciaux de notre responsabilité s'élèvent à plus de 230 000 € à ce jour depuis le début de l'année.

Volumes :

Type	Juillet 2015				Aout 2015	
	Sem 27	Sem 28	Sem 29	Sem 30	Sem 35	Sem 36
C 8	27	19	19	14	13	11
C 9	9	5	5	10	11	13
C 10	23	16	30	27	20	18
C 11	89	100	105	106	80	78
C13	62	60	47	46	41	44
C 13 €6	33	43	37	40	24	25
C13 Bi-stadio et C16	7	7	7	7	14	14
Total	250	250	250	250	203	203

Pièces de rechange sur juillet :

Arbres à cames	Bielles	Blocs	Culasses	Vilebrequins
250	-	48	71	172

Prévisions de production sur les 4 mois à venir :

Juillet	Août	Septembre	Octobre
4675	1734	3768	3644

199 intérimaires sont présents à ce jour.

Une trentaine d'intérimaires reprendra fin août et la Direction a actuellement l'autorisation d'embaucher en CDI 21 de ces personnes sur le mois de septembre mais se fixe l'objectif d'en embaucher 30.

Sur les 52 personnes actuellement en VSD, 40 termineront le 19 juillet 2015. 12 personnes resteront pour la maintenance préventive et l'inventaire tournant.

Informations DIRECTION

- **Organisation montage** : K. KHSIBA a pris en charge la responsabilité du poste de nuit à partir de la semaine 25 jusqu'aux congés en remplaçant S. TICHOUX qui revient en 2x8 comme responsable de l'UTE 38.
- **Production** : les premiers moteurs Class T4B ainsi que C11 Fep 2 sont passés sur les lignes de montage.
- **Absentéisme** : avec un taux estimé à 2,85 % le mois dernier, le progressif annuel s'élève à 4%, pour un objectif à 3,5%.
- **Audit interne ISO QUALITE** : cet audit se tiendra du lundi 29 juin au mercredi 1^{er} juillet.
- **Bilan social** : Le bilan social fait l'objet d'une nouvelle présentation commune à tous les établissements du groupe. Les données des années précédentes seront jointes à celle de cette année car il n'était pas possible de traiter de nouveau les données sous ce nouveau format.
- **Note de frais de déplacement** : Le nouveau barème des frais de déplacement a été diffusé à tous les services et entrera en vigueur à compter du 1^{er} juillet 2015.

Informations CE

- **Secours 2^{ème} trimestre** : 2100,28 €
- **Comptes annuels C.E.** : le bilan 2014 a été envoyé à l'ensemble des organisations syndicales vendredi 19 juin dès réception.

QUESTIONS SNI-UNSA

1. Travaux mois d'août

Quels sont les travaux prévus sur le mois d'août et avec quel effectif ?

Réponse : "Des travaux sont prévus notamment sur les machines, dans la cellule gaz, sur les lignes de montage, sur les installations générales, et en maintenance. Pour suivre ces travaux, l'effectif suivant est prévu :

	<i>Sem 31</i>	<i>Sem 32</i>	<i>Sem 33</i>	<i>Sem 34</i>
<i>Nb présents</i>	48	25	20	20

2. Audit expansion

Quel est le bilan de l'audit qui s'est déroulé les 9 et 10 juin ?

Réponse : "Par rapport à l'expansion audit de décembre 2014 où 5 points négatifs en Maintenance, Auto-Maintenance, Sécurité, Qualité, Workplace Organization avaient été relevés, cet audit a montré une amélioration notable qui permet à l'établissement de se présenter à l'or, avec néanmoins quelques suggestions d'amélioration données par les auditeurs. Nous avons donc la possibilité aujourd'hui de demander au Professeur Yamashina de revenir auditer notre établissement à partir du mois d'octobre, un délai de 6 mois depuis le dernier audit devant être respecté. Cependant, pour pouvoir prétendre à l'or, certains piliers doivent impérativement obtenir 4 points sur 5 (Auto-maintenance, Workplace Organization, People Development, Sécurité, Energie)."

3. Job posting

Qui a été retenu pour les différents postes ?

Réponse : " - animateur WCM maintenance Montage : Xavier PETIOT
- pompier : Mickaël RENGUAIN

Pour les 2 autres postes (metteur au point prototypes et résident qualité), les candidats seront vus prochainement."

4. Entretiens individuels

- Où en êtes-vous dans les entretiens individuels ?
- Quels sont les délais donnés aux responsables de secteur pour faire passer ces entretiens ?

Réponse : "Les entretiens sont en cours, le délai donné est le 30 septembre. Environ 300 opérateurs ont déjà été évalués. Concernant les augmentations individuelles, les fichiers ont été adressés aux responsables de service pour qu'ils puissent préparer leurs demandes d'augmentation."

5. Journée portes ouvertes

Combien de personnes se sont inscrites pour participer à la journée Portes Ouvertes du 18 juillet 2015 ?

Réponse : "159 personnes se sont portées volontaires."