



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 23 avril 2019

Situation production

3565 moteurs ont été expédiés en mars.

2286 moteurs devraient être produits pour avril 2019 (estimation), et 3576 moteurs sont programmés en mai.

Type	Cadence journalière Mai 2019				
	S18 (2-3)	S19 (6-7)	S20	S21	S22
C8 – C9	25	25	25	25	25
C 10-C11-C13-C13€6	176/168	176	176	176	176
C13 Bi-stadio et C16	4	4	4	4	4
Total	205/197	205	205	205	205

Usinage - Pièces de rechange Mai 2019	
Arbres à cames	1064
Bielles	2780
Blocs	73
Culasses	188
Vilebrequins	238
TOTAL	4343

15 400 € de transports urgents sur le mois de mars, dont 7000 € pour SDF (demande de prise en charge par le fournisseur), pour un total annuel de 47 258 €.

Activité partielle

99 730 heures de chômage partiel demandées au cours du 1er trimestre, avec 43% au montage, 34% à l'usinage, le reste étant réparti sur les autres services.

Informations CSE

- ✚ **Fonctionnement du CSE** : Une réunion aura lieu mi-mai afin de présenter le budget prévisionnel ainsi que pour définir le règlement intérieur du CSE.
- ✚ **Prêt social** : Dorénavant, les prêts accordés par le Comité seront soumis à l'approbation d'une commission sociale (Secrétaire du CSE, Secrétaire adjoint, Trésorier et assistance sociale). Les autres modalités (demande par courrier accompagnée d'un justificatif, ...) restent inchangées.

Absentéisme

Estimation à 3,65 % sur mars, avec un progressif à 4,10 % pour un objectif à 3%.

Informations Direction

- + **CSE Central** : la réunion du 1^{er} CSE Central ordinaire aura lieu le 30 avril à 14h30.
- + **Visites** :
 - Rétro machines agricoles le 14 mai ;
 - Lycée Astier Paray-le-Monial le 16 mai ;
 - Médaillés de l'ordre du mérite agricole le 28 mai.
- + **Déclaration fiscale** : Une erreur de données a engendré une ligne supplémentaire « chômage » dans la déclaration des revenus 2018. Les personnes concernées recevront un courrier explicatif.
- + **Audit IATF et préparation Audit Gold** : des pré-audits sont programmés le 30 avril et le 2 mai afin de se préparer aux audits officiels.
Un autre audit non officiel pour nous auto-évaluer sera programmé sur le 2^{ème} trimestre.
M. BERNARDINI se rendra en tant qu'observateur à l'audit Gold de l'usine Chrysler de Detroit les 8 et 9 mai.
- + **Référent(e) sexisme** : Afin de lutter contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, la loi du 5 septembre 2018 prévoit la désignation au sein du CSE d'un(e) référent(e) qui sera un relais au sein de l'entreprise pour la mise e place d'une politique de prévention. Le CSE procédera à la désignation prochainement.
- + **Rupture Conventionnelle Collective** : Les 3 organisations syndicales représentatives ont validé l'accord qui a été transmis depuis à la Dirrecte pour homologation, celle-ci devant intervenir au plus tard le 30 avril.
- + **Intéressement** : 460 950 € brut pour 1318 bénéficiaires.
Pour les personnes qui choisissent le versement de la prime, il est recommandé de consulter la note d'information relative au prélèvement à la source, disponible sur le site de Natixis.
Vous pouvez également le demander auprès de vos délégués SNI-UNSA.
- + **Intérimaires et prêt de personnel** : Nous avons actuellement 32 intérimaires pour cause de remplacement et 7 salariés de Bourbon-Lancy en prêt à Garchizy.
- + **Alternance** : ouverture de la campagne de recrutement des alternants pour la rentrée de septembre 2019.
- + **Formation** : 13 173 heures de formation sont programmées sur 2019, 26% ont déjà été réalisées.

Questions SNI-UNSA

1. Prime d'intéressement

De plus en plus de salariés s'interrogent sur l'objectif "Qualité" non atteint en 2018 pour l'intéressement.

Effectivement lors des différentes présentations faites aux salariés les résultats Qualité présentés montraient une tendance positive avec la diminution des défauts chez nos clients principaux.

Comment se fait-il alors que nous n'ayons pas obtenu 250 € sur ce critère ?

L'objectif 2018 était-il vraiment pertinent par rapport au réalisé 2017 ?

Ainsi, nous demandons une étude sur le sujet afin d'envisager une régularisation de la prime d'intéressement.

Réponse : « Les mauvais résultats du 1^{er} trimestre 2018 ont fortement impacté le cumul en fin d'année, malgré une nette amélioration à partir du mois de mai. Le montant est donc exact. »

2. Audit WCM

Avez-vous une date pour l'audit gold WCM ?

Réponse : « Il aura lieu en septembre mais la date n'est pas encore arrêtée. »

3. Job Posting

Nous demandons un point sur les Job-Posting en cours ?

Réponse : « Pas de décision de prise pour l'instant, nous ferons un point dès que tout sera validé. »

4. Intérimaires

Nous avons appris que les intérimaires n'ont pas perçu leur prime trimestrielle du mois de mars.

Nous demandons la régularisation.

Réponse : « Il y a eu une erreur, régularisée depuis. Nous avons travaillé pour que cette situation ne se reproduise plus. »

5. Médecine du travail

Au regard des difficultés de recrutement des médecins du travail, particulièrement dans notre bassin d'emploi, nous demandons que vous commenciez les recherches en vue du remplacement du Dr PIERROT qui devrait faire valoir ses droits à la retraite dans les prochains mois.

Réponse : « Nous avons eu une confirmation orale du médecin du travail, nous commencerons le processus de recrutement dès que cette annonce sera formalisée par écrit. »

6. Local batteries

Alors que plusieurs réunions et visites d'inspection ont eu lieu au niveau du local batterie (voir questions et PV du CHSCT et CSSCT), nous constatons que la plupart des points soulevés n'a pas encore été solutionnée.

Nous vous demandons qu'un plan d'actions soit défini conjointement avec la CSSCT.

Réponse : « Toutes les actions sont référencées dans le logiciel de gestion ISSE. Nous vous proposons de suivre ce point spécifique dans le lab sécurité. »

7. Prime cariste

La réglementation, de plus en plus stricte, implique que les personnes qui conduisent des engins motorisés ont des responsabilités croissantes en terme de sécurité.

Nous demandons donc une reconnaissance de ces compétences spécifiques par un passage au coefficient 215 pour tous les détenteurs de CACES.

Réponse : « Il n'y a pas eu de modification des dispositions légales suffisamment importantes récemment qui nous permettrait de justifier cette demande. »

8. Réfection des sols

a) Nous demandons un suivi des sols (intérieurs et extérieurs) de l'établissement.

Régulièrement, les détecteurs de chocs se déclenchent simplement au passage d'un nid de poule, d'un manque de résine, ...

b) Nous demandons une intervention sur les parkings pour que les trous soient rebouchés afin de prévenir tout risque d'accident.

Réponse : « Nous le faisons dès qu'une zone est identifiée clairement. »

9. Parois insonorisantes

Lorsqu'une pompe est dégradée, comme cela est le cas sur la SAIMP 2 des vilebrequins, les salariés doivent travailler dans une ambiance sonore insupportable.

Nous comprenons qu'il faille du temps pour remettre les conditions initiales, mais nous demandons la mise en place d'une mesure de mode dégradé avec installation de parois insonorisantes.

Réponse : « Nous étudierons cette demande bien que le pic de bruit reste dans les limites imposées par la réglementation. »

10. Gestion éclairage

Nous demandons à vérifier, ou déplacer si nécessaire, les capteurs de luminosité dans les bâtiments.

Actuellement, les lumières s'éteignent automatiquement au moindre rayon de soleil alors que la luminosité n'est pas suffisante pour travailler normalement.

Réponse : « Nous vérifierons mais nous n'avons pas connaissance de problème particulier. »