



## **Comité Social et Économique**

### **Réunion ordinaire du 22 juillet 2026**

#### **Situation production**

- **3 703** moteurs délibérés en juin (objectif : **4 247**)
- **3 016** moteurs sont à délibérer en juillet
- Objectif production d'août : **1 144** moteurs et **4 264** moteurs en septembre
- Transports urgents : **158 000 €** à fin juin 2026, hausse significative due aux mesures mises en place pour ne pas arrêter notre client IVECO Madrid, qui se poursuivront également sur juillet.
- **Prévisions volumes 2026 : 37 476 moteurs (baisse significative de 2 109 moteurs par rapport au mois précédent, principalement sur le dernier trimestre, baisse concentrée sur le XC13 diesel).**

| Type             | Montage - Cadence journalière<br>Aout - Septembre 2026 |        |        |        |        |
|------------------|--------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
|                  | Sem.35                                                 | Sem.36 | Sem.37 | Sem.38 | Sem.39 |
| <b>C8-C9</b>     | 34                                                     | 34     | 34     | 34     | 34     |
| <b>Main Line</b> | 174                                                    | 174    | 174    | 174    | 174    |
| <b>dont XC13</b> | 84                                                     | 84     | 84     | 84     | 84     |
| <b>Total</b>     | 208                                                    | 208    | 208    | 208    | 208    |

| Usinage - Pièces de rechange<br>Septembre 2026 |            |
|------------------------------------------------|------------|
| Arbres à cames                                 | 313        |
| Bielles                                        | 0          |
| Blocs                                          | 13         |
| Compresseurs                                   | 230        |
| Culasses                                       | 365        |
| Vilebrequins                                   | 36         |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>957</b> |

#### **ORGANISATION USINAGE AOUT/SEPTEMBRE**

- **Ligne Principale Blocs :** août : 2 x 8 septembre : 2 x 8 + 1 poste à partir de sem.39
- **Ligne Blocs HELLER :** août : 3 x 8 septembre : 3 x 8 + SD à partir de sem. 39
- **Ligne Principale Culasses :** août : 3 x 8 septembre : 3 x 8 et 2 x 8 à partir de sem. 39
- **Ligne Culasses HELLER :** août : 3 x 8 septembre : 3 x 8 sem. 36-39-40 et 2 x 8 sem. 37-38
- **Ligne Vilebrequins :** août : 3 x 8 et reprise SD sem. 34 septembre : 3 x 8 + SD

#### **Qualité – Juin 2026**

- IVECO Madrid : **24 défauts**

*Le SNI-UNSA reconnaît le travail de la task force pour réduire les problèmes qualité sur le XC13 mais a demandé si de nouvelles actions correctives étaient envisagées concernant le nombre de cas de fuites d'huile par le bouchon du bloc qui perdure et augmente au fil des mois → une réponse nous sera donnée ultérieurement.*

- CLAAS : **2 défauts**
- CNH : **3 défauts**

## Information Direction

- **Sécurité** : 1 accident avec arrêt, 9 accidents bénins et 51 incidents.  
1 504 actes dangereux et 2 581 conditions dangereuses ont été relevés.  
1 515 audits SMAT (objectif interne : 1 750) ont été réalisés à fin semaine 26, notre retard s'explique par le temps d'adaptation au nouveau logiciel EVOTIX (outil groupe IVECO).
- **Organisation Montage** : présentée par Suzanne GETAN METCALF
  - Recrutement d'un responsable adjoint Maintenance Montage qui chapeautera les fiabilistes, le pôle AGV, la Maintenance opérative et le Pôle vissage.  
*Le SNI-UNSA a demandé pourquoi les responsables Maintenance Montage et Pôle Vissage actuels ne figuraient pas sur l'organigramme → Réponse de la DRH : parce que nous sommes en train de proposer des postes à différentes personnes, nous attendons leur réponse pour officialiser sur l'organigramme.*
  - Clément VOISIN reste Adjoint montage Responsable des superviseurs
  - Arthur PISIAUX-PINSON : intégration dans son équipe d'un Technicien banc d'essais (recrutement interne).
  - Maxime RAVAUD : intégration d'un spécialiste dans l'équipe Qualité UOM (recrutement externe).
- **Organisation Usinage** : présentée par Thomas LACROIX
  - Recrutement interne en cours de discussion pour le poste d'un Adjoint Maintenance pour encadrer les équipes qui seront sous la responsabilité d'un responsable Maintenance A1 et d'un responsable Maintenance B1.
  - Poste responsable d'Amélioration continue : étude en cours pour décider si le recrutement sera externe ou interne.  
Batiste DUT est actuellement en formation avec C. FRADET en vue de le remplacer au poste de responsable Planification. L'officialisation se fera en septembre.
  - Technicien culasses : recrutement externe en cours.
- **Organisation PTS** : présentée par Thomas LACROIX
  - Création d'un secteur Méthodes Machine Care sous la responsabilité de B. DUFOUR : recrutement du responsable en interne.
- **Absentéisme juin 2026** :

|                     |        |                    |
|---------------------|--------|--------------------|
| Maladie :           | 8 %    | (objectif : 6,4 %) |
| Absentéisme total : | 14,0 % | (objectif 12,8 %). |

  
*Face à la dégradation des indicateurs au fil des mois et des années, le SNI-UNSA a demandé si des analyses étaient réalisées et si des actions étaient mises en place.*  
*→ Réponse de la DRH : les entretiens de retour permettent de comprendre les causes de l'absentéisme pour mettre en place des actions appropriées en collaboration avec notamment le médecin du travail, l'assistant social, les managers...*
- **Entretiens annuels** : 87 % des entretiens réalisés à fin juillet (objectif 100 %).
- **Intérimaires** : Au 30/06/26, 186 intérimaires étaient présents (idem à ce jour).
- **Entrées / sorties** : A fin juin, nous enregistrons 7 entrées pour 20 sorties, l'écart se creuse encore.
- **Job Posting** :
  - Retoucheur Usinage : 4 candidatures à ce jour
  - Approvisionneur matières directes : 4 candidatures à ce jour
  - Superviseur secteur Outillage : 7 candidatures à ce jour

### 1. Qualité

Comme déjà évoqué plusieurs fois, la Qualité doit toujours être prioritaire sur la production.

Comment expliquez-vous que l'on demande à des salariés de venir travailler sans s'assurer de la présence de leurs managers, des team experts et des services supports (ex. pôle vissage) ?

Comment peut-on assurer la qualité en demandant aux opérateurs de continuer les opérations alors qu'il manque des pièces, générant des retouches importantes ?

**Effectivement, cette situation est anormale, nous allons veiller à ce que ça ne se reproduise pas.**

### 2. Pouvoir d'achat

Lors du CSE de juin, nous avons demandé que la Direction accorde une prime exceptionnelle de 900€ à l'ensemble du personnel afin que la proportion des bénéfices distribués soit d'environ 10%, alors que la prime accordée en mai ne représente que 2,23 % des bénéfices engendrés, ce qui nous paraît très insuffisant au regard de l'implication des salariés.

Conformément à votre réponse, avez-vous transmis notre demande au niveau du Groupe, et si oui, quelle est sa position ?

**La Direction n'envisage pas de donner suite à cette nouvelle sollicitation pour laquelle il vous a déjà été répondu que le sujet avait été traité lors des dernières NAO. Il n'y aura pas de primes attribuées autre que les primes d'intéressement et de participation.**

### 3. Vie professionnelle

Où en est la réintégration des CP/ Maladie pour les salariés absents depuis 2023 qui, d'après votre réponse lors du CSE de juin, n'avait pu avoir lieu à cause des problèmes de serveurs chez ADP ?

**Les congés payés ont bien été réintégrés dans les compteurs des salariés concernés. Si certains d'entre eux n'ont pas eu cette réintégration, ils devront s'adresser à Laurent DUMONT au service Paie.**

**→ Le SNI-UNSA encourage les salariés concernés à demander leurs feuilles de congés à leur manager pour vérifier.**

### 4. Implication des salariés

Comment est-il possible d'atteindre les objectifs fixés aux salariés en termes de nombre de suggestions par personne sachant que les Team Leaders, qui sont en charge de la gestion des suggestions, sont régulièrement affectés au remplacement de superviseurs en cas d'absence ?

**En 2026, les Team Leaders ont remplacé ponctuellement les superviseurs, sauf dans 2 secteurs où les remplacements sont de longue durée. Ça ne pose pas de problème car avec le nouveau système IDEA, les salariés peuvent saisir leurs suggestions. A ce jour, il y a 583 suggestions en cours et 253 ont été traitées.**

**→ Le SNI-UNSA a fait remarquer qu'effectivement, les opérateurs peuvent saisir directement leurs suggestions dans IDEA mais que dans ces 2 secteurs (Usinage Blocs**

*et Montage UTE 33) elles ne peuvent pas être traitées. Les opérateurs de ces secteurs sont donc lésés puisque les suggestions ne sont rétribuées qu'une fois mises en place.*

## 5. Gestion des emplois et des compétences

Les démissions de techniciens, de managers et de responsables de service qui s'enchainent ne risquent-elles pas de mettre en difficulté l'établissement ?

**Le turn-over total de l'usine est en-dessous du niveau national dans l'industrie, les démissions font partie de la vie d'entreprise. Cela ne pose pas de problème actuellement et permet notamment d'initier des mouvements de personnel en interne.**

Quelles actions concrètes mettez-vous en place pour garder notre site attractif et conserver les compétences en interne ?

**Nous avons bien conscience que nous devons travailler en amont sur l'identification en interne de salariés potentiels sur les postes clés ou les compétences fondamentales pour notre activité.**

## 6. Pénibilité – Bien-être au travail

Nous vous demandons d'étudier la mise en place d'un bulky pour la livraison des bacs sur la ligne C8/C9 car avec l'augmentation des Synergis et AGV, la livraison par chariot élévateur devient difficile.

**Une étude est en cours, des tests sont programmés sur un nouveau bulky, mais il convient d'analyser toutes les contraintes techniques. Notre volonté est bien d'améliorer les conditions.**

