

Comité d'Établissement du 21 mars 2017

Situation production

3724 moteurs devraient être expédiés en mars, 3108 en avril et 4127 en mai.

Type	Cadence journalière avril 2017			
	S 14	S 15	S 16	S 17
C 8 – C9	25	25	Chômage	25
C 10-C11-C13-C13€6	168	168	Chômage	168
C13 Bi-stadio et C16	12	12	Chômage	12
Total	205	205	Chômage	205

Activité partielle :

La semaine 16, sur avril, est maintenue en activité partielle.

Au vu des autres prévisions, il ne devrait pas y avoir de période d'activité partielle sur les mois de mai, juin et juillet.

Afin de réduire le nombre de jours de chômage partiel, plusieurs formations ont été programmées en mars sur la semaine 13 (managers de proximité, maintenance, Team Leaders, Excel, secouristes, ...).

En parallèle, des travaux sont programmés sur les installations générales, en maintenance, outillage, activités EEM (robot Yaskawa, SAET, convoyeur de la SUPFINA, SIECAB), des interventions sur les dispositifs pick to light et les AGV au montage.

Une moyenne de 271 personnes sera présente chaque jour.

Intérimaires : Les contrats intérimaires pour remplacement d'arrêt maladie seront arrêtés ce vendredi 24 mars.

Informations C.E.

 **Secours** : 1468,59 € ont été attribués au cours du 1^{er} trimestre.

Informations Direction

- + **Absentéisme** : Estimations à 3,46 % pour février et 3,20 % pour mars. Le progressif s'établirait ainsi à 3,34 % pour un objectif à 3,0%.
- + **Recrutement** : Le recrutement pour le remplacement d'Emanuele TALARICO qui quitte le groupe est en cours.
- + **QVT** : L'avancement des actions sur l'Engagement – la Coopération – la Communication sera affiché dans les ateliers sur des totems, ainsi que la mise en place des idées qui sont ressorties des boîtes à idées éphémères.
- + **Projet Team Leader** : Les 15 premiers Team Leaders ont été mis en place début janvier sur les 3 secteurs les plus critiques (culasses, vilebrequins et ligne short closed 1). Des réunions régulières avec L. GRILLO ont été organisées sur cette période de 3 mois pour donner un retour sur les difficultés ou les problèmes rencontrés pour accomplir leurs activités. Les premiers résultats sont très positifs et à ce titre, Mr GRILLO félicite les 15 premiers Team leaders.
La semaine prochaine, les team experts restant à évaluer suivront des tests d'évaluation (en ligne et en face à face) pour une extension de la fonction de Team Leaders sur les secteurs Blocs, Bielles/Arbres à cames, Dressing. Les team experts qui ne se verraient pas retenus conserveront leur poste de Team experts.
- + **Projet RUTE (Superviseur)** : La fonction de RUTE évolue vers la fonction de superviseurs, l'objectif est d'augmenter les connaissances et les compétences pour qu'ils dirigent leurs équipes avec un haut niveau de leadership et en appliquant de façon autonome la méthodologie WCM. L'évaluation, également par des tests en ligne et en face-à-face, se tiendra sur les mois de mars-avril-mai 2017. Les formations (connaissances techniques, connaissances WCM et savoir-être) seront dispensées en juin-juillet, pour une mise en place des premiers superviseurs sur les mêmes zones modèles que les premiers Team leaders en septembre, avec une extension à tous les secteurs de l'usine prévue pour décembre 2017.
- + **Recyclage** : Des initiatives de récupération des bouchons plastique et des stylos usagés au profit de plusieurs associations ont été lancées avec la mise en place de plusieurs points de collecte dans tout l'établissement.
- + **Accord d'intéressement** : Une note RH a été diffusée pour rappeler les modalités liées à l'attribution de la prime d'intéressement 2016. L'accord d'intéressement pour 2017-2018-2019 est en cours de finalisation pour être présenté à la signature.
- + **Forum de l'alternance et de l'emploi dans l'industrie** : Une délégation composée de B. FRANCOIS-BARETTA (DRH) M. KHSIBA (alternant RH) et P. DESSERPRIT (PTS) participera à ce forum qui aura lieu samedi 25 mars à Chalon-sur-Saône.

Questions SNI-UNSA

1. Job posting

Qui a été retenu suite aux différents tests effectués dans le cadre de chaque job posting (technicien vissage et chargé du lancement unité Montage) ?

Réponse : *"Damien PATÉ et David DUTARTRE ont été retenus pour les postes de techniciens vissage. Le chargé du lancement UOM est toujours en cours de recrutement, la décision sera prise vendredi 24 mars 2017."*

2. Activité partielle

Suite à notre demande du mois dernier, vous deviez voir avec Eurest pour l'ouverture du restaurant d'entreprise durant l'activité partielle.

Ainsi, sera-t-il ouvert ?

Le cas échéant, à quels horaires ?

Réponse : *"Un sondage a été mis en place par EUREST, le restaurant sera ouvert semaine 13 de 10h30 à 12h30 et de 18h15 à 18h45, sauf le vendredi 31 mars en raison d'une coupure d'électricité".*

3. Congés

Nous demandons que les absences pour maladie n'impactent pas la prise de congés des salariés présents, notamment au montage où il arrive parfois que toute demande de congé soit refusée.

Réponse : *"La production est organisée sur chaque ligne pour travailler avec 10% d'absentéisme."*

Le problème sera alors analysé par les services UOM et Analyse Main d'œuvre pour trouver des solutions. Nous allons étudier le nombre de demandes de congés en moyenne par secteur pour voir s'il est possible d'en accorder plus.

Le fait de remplacer des salariés en arrêt maladie par des intérimaires permet d'accorder plus de congés, mais cela n'est pas possible pour les arrêts de courte durée."

4. Benchmark

Nous demandons un bilan des suites de l'activité Competitive Benchmark réalisée au cours du 2^{ème} semestre 2016.

Réponse : *"Un bilan sera présenté au cours du prochain CE".*

5. QVT

Quand l'analyse par secteur sera-t-elle présentée dans chaque service ?

Réponse : *"La phase 3 de la démarche QVT (présentation par services) se tiendra entre avril et mai. Nous sommes actuellement dans la phase 2 : mise en place des actions au niveau établissement."*

6. Prestataire

Nous avons appris que le prestataire de nettoyage avait changé dernièrement au profit de ISS Propreté.

Quelles sont les incidences de ce changement de contrat (salariés, prestation de cariste,...)?

Réponse : *"3 fournisseurs ont été consultés, et ONET n'a pas remporté le marché car il ne répondait pas au cahier des charges national établi par FCA/CNHI pour l'ensemble des sociétés du groupe. Le contrat, remporté par ISS Propreté, a été établi pour 3 ans à compter du 2 mai 2017."*

Le personnel ONET a été informé début mars de ce changement, une autre réunion se tiendra prochainement avec les dirigeants d'ISS.

Les salariés garderont exactement les mêmes conditions (ancienneté, secteur de travail, ...)."

7. Audit Qualité

Comment s'est passé l'audit Qualité qui a eu lieu dans le secteur Montage durant la semaine 10 ?

Réponse : *"Les résultats de l'audit sont plutôt positifs. Cet audit a été demandé à la suite de défauts constatés, en particulier sur la préparation bielles-pistons qui a été revue en détail, pour trouver des solutions destinées à éviter toute possibilité d'erreur."*

Les auditeurs (une personne de la qualité centrale et un consultant extérieur) reviendront semaine 14 pour voir si les actions demandées ont été mises en place et pour vérifier la qualité de nos machines à laver sur l'usinage."