



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 25 janvier 2024

Situation production

- **48.408** moteurs ont été produits en 2023
- **2.145** moteurs délibérés en décembre pour une demande client de **2.055** moteurs
3.948 moteurs devraient être produits en janvier pour une demande client de **3.638** moteurs
4.051 moteurs sont prévus en février.
- Prévisions volumes 2024 : **42.262** moteurs
- Concernant IVECO Madrid, les prévisions 2024 ne sont pas très rassurantes pour les trimestres 2 et 3, sachant que le volume prévu pour le trimestre 4 était déjà bas.
- Transports urgents : **295.909 € en décembre** pour un total de **2.126.447 € en 2023** dont une partie sera refacturée aux fournisseurs, soit au final **1.970.865 €**
L'objectif a été fixé pour 2024 à **170.000 €**, et la notion de transports urgents a été revue.

| Type | Montage - Cadence journalière Février 2024 | | | | |
|------------------|-----------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| | Sem 5 | Sem 6 | Sem 7 | Sem 8 | Sem 9 |
| C8-C9 | 22 | 22 | 22 | 22 | 22 |
| Main Line | 187 | 187 | 202 | 202 | 202 |
| Total | 209 | 209 | 224 | 224 | 224 |

| Usinage - Pièces de rechange Février 2024 | |
|----------------------------------------------|-------------|
| AAC | 544 |
| Bielles | 153 |
| Blocs | 6 |
| Compresseurs | 173 |
| Culasses | 121 |
| Vilebrequins | 436 |
| TOTAL | 1433 |

Le VSD dans le secteur Blocs sera peut-être avancé en semaine 9 au lieu de semaine 10.

Qualité - Décembre 2023

- 6 défauts pour IVECO
- 3 défauts pour CNH Grand Island
- 1 défaut pour IVECO BUS Annonay
- 5 défauts pour les autres clients

Informations Direction

- **Travaux 5^{ème} semaine :**

Benoit DUFOUR a présenté la liste de toutes les interventions de maintenance réalisées pendant la 5^{ème} semaine dans les ateliers A1, B1, Montage et par le pôle vissage.

David MICHEL a présenté la liste de tous les travaux effectués semaines 51 et 52 dans les différents ateliers et bâtiments.

- **Point sur moteur XC13 :**

Franck JACOB a présenté le status d'avancement des moteurs XC13, en particulier le stress test demandé par M. MANSILA. Le premier stress test avec 16 moteurs s'est déroulé le 22 janvier. Ce test est destiné à nous mettre en situation de production en conditions réelles, avec le support des formateurs sur la ligne, de mettre en évidence les points durs, et de poursuivre la résolution des points ouverts. Le résultat est globalement positif. Les prochains stress tests sont programmés le 5/03 avec 40 moteurs et le 19/03 avec 80 moteurs.

David MICHEL a fait un point sur l'avancement de l'installation des équipements pour le moteur XC13 à l'usinage et au montage.

- **Sécurité :**

Philippe CHAPELLE a présenté la situation 2023 des accidents avec arrêts, des accidents bénins, des incidents, avec une stratification par service, par UTE, par sièges de lésions... Le nombre d'audits SMAT en 2023 est de 1671 (contre 750 en 2022) et les signalements de conditions et actions dangereuses s'élèvent à environ 1300, ce qui correspond en moyenne à 1,09 par salarié.

[Le SNI-UNSA a demandé d'avoir une présentation des actions mises en place face aux conditions et actions dangereuses signalées.](#)

- **FDE :** 230 demandes de renseignement ont été adressées aux RH concernant la FDE cotée, et 195 réponses ont été données. 64 salariés ont reçu une nouvelle FDE cotée.

Un CSE central est programmé cet après-midi pour fixer les prochaines réunions de suivi.

- **Intéressement :** Le montant total pour l'année 2023 s'élève à **1552 € par salarié**. La DRH vérifie les conditions d'obtention pour les intérimaires embauchés en 2023.

- **Travaux ligne bus MOULINS :** 2 hypothèses sont à l'étude concernant le trajet du bus pendant la période des travaux prévus pendant 2 semaines à compter du 19/02/24. Le détail des nouveaux horaires sera affiché dès qu'une décision aura été prise.

- **Intérimaires :** 86 intérimaires sont présents dans l'établissement au 23/01/2024.

- **Job Posting :** Le seul actuellement en cours est le poste de Technicien méthodes outils coupants.

- **Organigrammes :** L'organigramme Direction a été présenté, avec l'intégration de François BOURGEOIS à la Qualité, et avec Benoit DUFOUR qui prend ad interim la responsabilité de PTS pendant l'absence de Lionel MERLE.

Présentation des organigrammes des services Qualité, Montage et ICT.

Questions SNI-UNSA

1. Prime d'ancienneté

Nous demandons l'ouverture de négociation en vue d'un accord permettant d'améliorer les dispositions relatives à la nouvelle convention collective (prime d'ancienneté, ...).

[Réponse : Il n'est pas prévu d'ouvrir des négociations sachant que des mesures extra-légales comme le mois double et la surcomplémentaire sont déjà en place.](#)

2. Organigrammes

Vous avez présenté des organigrammes au mois de décembre, sans que ceux-ci soient diffusés pour autant, il apparait même que dès le mois suivant certains ne soient déjà plus d'actualité (restructuration au montage).

Nous demandons que les organigrammes soient donc diffusés plus rapidement, et non pas plusieurs semaines ou plusieurs mois après transmission au service RH.

Ces organigrammes servent également de support pour les autres services pour savoir quel manager contacté en cas de problème.

Ne serait-il pas judicieux de les mettre sur un serveur commun ?

Réponse : Nous allons voir comment mettre à disposition les organigrammes, sachant que les bornes interactives utilisées jusqu'à présent sont souvent mises hors service.

3. Tutorat

Lorsqu'une personne fait valoir ses droits à la retraite, aucune période de transition n'est assurée avec la personne qui va la remplacer (si remplacement prévu).

Nous demandons qu'une période de tutorat soit mise en place afin de favoriser la transmission des savoirs et des compétences.

Nous rappelons qu'un accord a été signé sur le sujet et que la Direction n'a jamais créé les conditions nécessaires pour promouvoir ce dispositif qui pourrait s'avérer pourtant extrêmement efficace.

Réponse : En raison de la réalité économique, nous ne pourrions pas mettre en place une période de tutorat de manière systématique face à tous les départs.

4. Team Leaders

Pourquoi certaines UTE n'ont-elles plus de Team Leader (UTE 11, UTE 31, ...) ?

Nous demandons qu'un Team Leader soit mis en place dès lors que la personne qui occupait ce poste se voit proposer de nouvelles fonctions.

Réponse : La réalité économique nous oblige à revoir notre organisation. Les postes seront remplacés en fonction des besoins.

5. Intérimaires

Combien d'intérimaires sont prévus d'être recrutés au cours du premier trimestre ?

Parmi les personnes récemment arrivées, combien ont déjà eu un contrat au sein de l'établissement ?

Combien sont de nouvelles recrues ?

Réponse : Nous allons reprendre des intérimaires au 1^{er} trimestre, nous sommes en train d'évaluer nos besoins exacts. Concernant les 86 intérimaires présents aujourd'hui, tous ont déjà eu un contrat chez FPT.

6. Médailles du travail

Nous vous demandons de faire une note de service expliquant la marche à suivre pour les salariés qui doivent demander leurs médailles du travail dans l'année.

Réponse : La note d'information a été faite.

7. Salles de pause

Au CSE de septembre nous vous demandions de faire un point sur le mobilier des salles de pause, or à ce jour, il n'y a toujours rien de changé. Nous vous demandons donc, de faire un point sur l'état du mobilier, si il n'a pas déjà été fait, et de remplacer ce qui doit l'être.

Réponse : Anciennes chaises du self pour remplacer celles qui sont abîmées.

8. Antennes relais

Où en êtes-vous avec le planning d'installations des antennes relais pour un meilleur fonctionnement des smartphones de l'usine ?

Réponse : Nous avons fait le point avec le fournisseur, le matériel a été commandé. Nous fixerons la date pour l'installation dès réception du matériel, l'objectif étant de le faire avant fin mars.

9. BDSE

Allez-vous enfin réussir à mettre à jours la BDSE en 2024 ?

Réponse : Nous sommes actuellement en phase de test du système informatique sur lequel la BDSE sera disponible.

10. Sanitaire montage

Nous vous demandons de nous donner un planning de réparation des sanitaires féminins du montage qui sont fermés depuis plus d'un mois.

Est il possible de prévoir d'autres sanitaires féminins au bâtiment C ?

Réponse : L'intervention sur les canalisations pour résoudre le problème d'évacuation a été réalisée en début de semaine. Il n'est pas possible de rajouter des toilettes à cause du manque de place.

11. Primes VSD

Nous revenons vers vous concernant le problème de paie des salariés en VSD montage. Nous avons regardé le tableau des primes que vous nous avez présenté en NAO. Il s'avère que les salariés en VSD n'ont pas touché la prime présence pour les vendredis après-midi (13h-21h) qui doit correspondre à la prime présence SD (avenant de l'accord d'entreprise relatif à l'organisation du temps de travail) ainsi que la prime présence week-end (VSD-SD). Cette prime apparait bien sur le bulletin de paie des salariés en SD contrairement à ceux en VSD.

Nous vous demandons de régulariser cette situation le plus rapidement possible (problème soulevé depuis le mois de septembre 2023) avec effet retroactif.

Réponse : Pour nous, ce problème était résolu. Nous allons faire une nouvelle vérification.