



Accord Intéressement 2026 - 2027 - 2028 Réunion du 11 juin 2026

Une première réunion s'est tenue le 3 juin au cours de laquelle la Direction des Ressources Humaines nous a fort généreusement proposé un montant global de **2100€**, soit **100€ de plus** que les années passées, répartis sur le montant mensuel de chaque indicateur qui passerait de 20 à 25€.

Le SNI-UNSA a rappelé que ce montant était une nouvelle fois très éloigné de l'attendu, et a proposé de revoir les montants mensuels et annuels des indicateurs afin d'aboutir à un **montant global de 3000 €**.

Lors de la seconde réunion du 11 juin à laquelle participait cette fois-ci M. Hervé ARNAUD en distanciel, ce dernier a refusé catégoriquement notre proposition, en invoquant les impératifs de compétitivité liés à l'OPA en cours avec le groupe TATA MOTORS (arguments déjà utilisés par ailleurs pour répondre négativement à notre demande de PPV....).

Cette proposition n'est pas à la hauteur des attentes des salariés alors que la Direction avait évoqué une augmentation significative de la prime d'intéressement dans le but de compenser l'absence chronique ou le faible montant de la prime de participation.

Sachant qu'un accord d'intéressement ne peut être conclu après le 30 juin, pour quelles raisons cette année encore notre Direction des Ressources Humaines a-t-elle attendu le mois de juin pour débiter les discussions, malgré les relances régulières des organisations syndicales depuis le début de l'année et contrairement aux engagements pris lors des NAO 2026 en novembre dernier ?

Prochaine réunion le jeudi 18 juin.