



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 27 mai 2024

Situation production

- Prévisions volumes 2024 : **40438** moteurs suivant le PO5. Soit **-820 moteurs** par rapport à la situation du mois dernier. D'autres baisses sont à prévoir dans les mois à venir.
- Moteurs délibérés (moteurs produits, OK qualité après buy-off) : **3753** moteurs délibérés en avril pour 4113 demandés, **3744** devraient être délibérés en mai pour 3744 demandés et **4344** moteurs demandés en juin.
- Transports urgents : **11300 €** (fin sem.20) pour un cumul de **65445 €** depuis janvier.

Type	Montage - Cadence journalière mai 2024			
	sem. 23	sem. 24	sem. 25	sem. 26
C8-C9	29	29	29	29
Main Line	218	218	218	218
Dont XC13	80	80	80	80
Total	247	247	247	247

Usinage - Pièces de rechange juin 2024	
Arbres à cames	742
Bielles	127
Blocs	27
Compresseurs	150
Culasses	130
Vilebrequins	412
TOTAL	1588

Qualité-avril 2024

- 13 défauts pour IVECO
- 2 défauts pour FARGO
- 1 défaut pour Annonay
- 3 défauts pour CNH Zedelgem
- 4 défauts pour CLAAS
- 4 défauts pour les autres clients
- Problèmes qualité XC13 :
 - 87 moteurs de retour de MADRID pour problème de pression d'huile sont passés au banc à chaud suivant des tests spécifiques -> Activité terminée.
 - Problème Qualité fournisseur MANN & HUMMEL PN 5803141470. Remplacement de l'échangeur eau/huile.
 Activité en cours pour les moteurs en stock à Bourbon (195 à début S21).
 Activité terminée pour les moteurs sur rack à Madrid.
 Activité en cours pour les moteurs sur véhicules à Madrid.

Information Direction

- **Prochaines Réunions :**

- CSE -> vendredi matin 28 juin
- CSE Central -> Fonctionnement Epargne salariale NATIXIS sur site le 17 juin
- CSE Central -> avec la Présence de M. Sylvain Blaise (stratégie groupe) le 26 juin
- CSE Central -> AG2R LA MONDIALE / Retraite et retraite complémentaire FPT le 09 Septembre

- **Changement d'organisation chez IVECO Group :**

Mr Olof Persson succède à Mr Gerrit Marx en tant que CEO à compter du 1^{er} juillet

- **Sécurité :**

- 3 accidents avec arrêt, 6 accidents bénins et 67 incidents.
- Installation en cours des enrouleurs (air, eau, électricité) qui ont été commandés pour éviter les chutes pour un montant de 50k€ d'investissements.
- Un projet est en cours pour améliorer les conditions ergonomiques de travail au poste de montage des chemises anneau 5 des blocs.

- **Tenues de travail :**

La Direction a présenté une note sur le respect de la tenue de travail FPT et les équipements, vêtements ou bijoux interdits aux postes de travail.

- **Organisation de travail :**

- Vendredi 31 mai -> le poste de nuit au montage fera 16h/00h au lieu de 21h/05h avec prime de nuit maintenue

Demande SNI : Les salariés pourront-ils manger au self le vendredi soir ?

Direction : Nous voyons la faisabilité avec le prestataire et ensuite les salariés intéressés. Nous reviendrons vers vous.

- Secteur usinage Bielles : L'activité des Bielles ne permet plus d'avoir dans l'organisation de production des postes occupés à 100%. Les postes de travail sont désormais rattachés au secteur bielles + Arbre à Cames.
- Ligne principale bloc : arrêt des 3x8 semaine 24.
- Ligne principale culasse : arrêt des 3x8 semaine 26.
- Analyses en cours pour apporter l'usinage de l'Arbre à Cames X1C3 à Bourbon-Lancy.
- Analyses en cours pour faire l'usinage complet des blocs C16 en mini-ligne HELLER blocs.

- **Indemnités de transport :**

Un courrier sera envoyé aux salariés concernant les indemnités de transport pour un trop perçu ou une régularisation de situation.

- **Voice :**

L'analyse et le retour des résultats du questionnaire seront rendus début juin et seront envoyés à chaque manager par GALLUP directement.

- **Intéressement :**
40€ atteints sur le mensuel d'avril pour un cumul de 252€.
 - **Effectifs :**
219 intérimaires sont dans l'établissement, dont 136 au montage, 26 pour motif de remplacement et 193 pour surcroît d'activité.
 - **Jobs Posting :**
2 salariés retenus pour le poste de pompier suppléant.
Celui d'approvisionneur des matières directes est toujours en cours.
 - **Absentéisme :**
Le taux d'absentéisme TOTAL pour avril s'élève à 12,4%, et le taux d'absentéisme pour maladie à 4,9%
- Suivi des entretiens annuels :**
8% d'entretiens réalisés à ce jour pour un objectif de 18% en mai.
- **Augmentation individuelle :**
443 AI ont été distribuées (40% de l'effectif) avec une moyenne de 33€ pour 57 femmes (36%) et 386 hommes (40%).

Questions SNI-UNSA

1. **Stockage moteurs**

Quelles actions avez-vous prévu pour éviter le stockage de moteurs un peu partout au niveau du montage et dans les allées piétonnes ?

Ce problème devient très critique et récurrent, occasionnant un risque d'accident, ce qui est préoccupant pour un établissement comme le nôtre qui prône le 0 accident.

Réponse : Nous avons un gros problème de place en ce moment dû aux problèmes qualité du XC13 et aux incomplets. Nous travaillons pour avoir un meilleur FTQ sur le XC13 et avec les fournisseurs pour les incomplets. D'autres opportunités de stockage sont en cours d'analyse (exemple ligne des bielles).

2. **Augmentation et promotions**

Combien d'augmentations ou de promotions demandées par le manager avez-vous refusé d'attribuer ? Pour quelles raisons ? Et combien d'augmentations ou de promotions avez-vous attribuées alors que le manager ne l'avait pas demandé ?

Réponse : Le refus d'attribution suite à demande du manager ou l'attribution sans demande arrive très rarement, 99.9% des demandes des managers sont généralement acceptées.

3. **Droit à congés pendant arrêt maladie**

Nous vous demandons de faire une info RH pour expliquer la nouvelle loi du 24 avril 2024 sur l'acquisition de jours de congés payés pendant un arrêt maladie.

Nous vous demandons de faire une analyse sur la rétroactivité qui doit s'appliquer pour les salariés ayant été en arrêt maladie depuis le 1^{er} décembre 2009, et qui ont droit à des congés payés supplémentaires.

Réponse : Nous sommes obligé de suivre la loi. Pour la rétroactivité, c'est entre les mains du service paie central qui reviendra vers nous.

4. CET court et long terme

Nous vous demandons de diffuser une note RH pour expliquer le fonctionnement des CET court et long terme.

Réponse: La note explicative devrait être diffusée début juin.

5. Prévoyance

Suite à la réception du livret sur la prévoyance AXA, nous vous demandons de nous fournir le nom et les coordonnées téléphoniques de notre interlocuteur ainsi que le numéro d'adhérent (si commun à tous les salariés). De plus, comment savoir si le salarié est en tranche 1 ou 2 ?

Réponse: Nous avons une réunion avec le cabinet MERCER le mardi 4 juin, vous pourrez poser vos questions. Ils connaissent mieux le sujet que moi.

6. Sur-complémentaire retraite

Vous deviez revenir vers nous au sujet de la sur-complémentaire retraite. Quelles informations avez-vous pu recueillir depuis le CSE d'avril 2024 ?

Réponse: AG2R qui gère la complémentaire et la sur-complémentaire FPT viendra tout vous expliquer le 9 septembre 2024.

7. Sanction abusive

Un salarié a demandé à son manager un congé pour enfant malade, et a fourni un justificatif médical. Il pensait bénéficier des dispositions de l'accord "congé pour enfant malade", à tort car il n'y a pas eu d'hospitalisation. Il a écopé d'une sanction disciplinaire pour absence injustifiée alors que l'autorisation d'absence avait été acceptée par le manager.

Nous vous demandons :

- de retirer cette sanction abusive,
- de cesser ces agissements inacceptables
- dans ce cas de figure (urgence parentale), de favoriser les solutions alternatives par la pose d'autres types de congés.

Réponse: La sanction a été retirée et 2 jours de congé ont été pris au salarié concerné. Il y a eu un problème de compréhension avec les justificatifs.

Le SNI-UNSA a demandé à ce que cela ne se reproduise plus et de bien faire attention quand une sanction était posée.

8. Anniversaire usine

Avez-vous une date à nous communiquer pour célébrer les 150 ans de notre usine ? Que comptez-vous organiser à cette occasion ? Allez-vous faire appel à des volontaires ?

Réponse: Normalement une porte ouverte est prévue le 12 octobre 2024. Nous sommes en train de finaliser avec tous les agendas des personnalités que nous voudrions inviter. Nous donnerons la possibilité aux salariés de faire voir leur lieu de travail à leur famille.

9. Accords d'établissement et d'entreprise

Nous vous demandons de mettre à disposition des salariés sur le serveur établissement ainsi que sur les bornes interactives tous les accords d'établissement et d'entreprise en vigueur.

Réponse: Nous voyons pour mettre à jour cette situation

10. Réunions infos salariés mensuelles

Les salariés situés dans le fond de la salle n'entendent pas toujours distinctement le discours du Directeur lors des réunions d'infos salariés au S1. Nous vous demandons de faire le nécessaire pour améliorer ce point lors des futures réunions.

Réponse : Nous allons regarder ce que nous pouvons faire en sachant qu'il reste souvent beaucoup de place devant.

11. Badges et photos

Quand aura lieu le remplacement des badges et sera-t-il possible de faire une nouvelle campagne de photo à cette occasion pour les salariés qui le souhaitent ?

Lors de notre précédente demande en CSE le 30 novembre dernier, vous deviez réfléchir à une solution simple à mettre en place....

Réponse : Nous avons reçu tout le matériel pour fabriquer les nouveaux badges mais nous n'avons pas prévu de refaire une campagne complète pour les photos. Nous allons regarder pour organiser quelque chose pour ceux qui veulent refaire leur photo.

12. NATIXIS

Nous vous demandons d'organiser une formation NATIXIS pour les élus du CSE afin d'appréhender tous les aspects et pouvoir répondre aux diverses questions posées par les salariés.

Réponse : Une formation sera organisée le lundi 17 juin avec un responsable de chez NATIXIS.

13. DROIT A LA DECONNEXION

Notre Groupe a mis en place le droit à la déconnexion pour ses salariés. Nous vous demandons de lancer une enquête sur le site de Bourbon-Lancy auprès des managers, responsables, techniciens qui disposent de smartphones et PC professionnels pour comprendre si ce droit est bien respecté et si des améliorations peuvent être apportées.

Réponse : Un accord sur le droit à la déconnexion existe à Bourbon. Le mieux pour ne pas être dérangé chez soi est de laisser son téléphone pro et son ordinateur à l'usine ou bien de ne pas les activer en dehors du temps de travail.

14. VOITURES DE SERVICE

Vous deviez revenir vers nous avec des réponses sur la totalité des demandes que nous avons faites sur ce point ouvert depuis le CSE du 30 octobre 2023. Suite à un nouveau rappel sur ce sujet toujours sans réponse en CSE du 24 avril dernier, où en êtes-vous aujourd'hui ?

Réponse : Voici les dernières réponses à vos questions

- Assurance au tiers, nouveau assureur AON depuis le 01/01/2023 (déjà au tiers avec ancien assureur).
- Pas d'assistance avec l'assurance en cas de panne, en cas d'accident remorquage à la charge de l'entreprise.
- L'assistance avec LEASYS (Société du groupe pour la location véhicule) pour les véhicules qui sont sous garantis (2 ans).