



NAO 2026

Réunion du 19 novembre 2025

Pour la 2^{ème} journée de négociation, la Direction est arrivée en proposant une

Augmentation du budget global à 1,7% (soit + 0.4)

à répartir entre :

- Augmentation générale
- Augmentation individuelle
- Mesures complémentaires

Même si nous apprécions cette avancée :

- Le budget global doit encore être revu à la hausse afin de pouvoir allouer un budget d'augmentation individuelle significatif
- La différenciation au sein de la catégorie non-cadre doit être supprimée, les salariés dont les emplois sont classifiés D7 à E10 méritant d'être autant considérés que leurs collègues
- L'instauration d'une grille des salaires basée sur la cotation, la reconnaissance de l'ancienneté au-delà de 15 ans et l'aménagement de fin de carrière doivent impérativement faire l'objet de discussions dès le début de 2026.

La Direction des Ressources Humaines dit avoir pris note de nos demandes, nous verrons si elle revient lundi avec des propositions en adéquation avec nos attentes.

Prochaine réunion : lundi 24 novembre à 9h00

Nous vous rappelons que vous pouvez vous rapprocher des délégués SNI-UNSA pour partager votre opinion.