



N.A.O

17 mars 2021 – 18h30

A 15h, la Direction nous a informé qu'elle était disposée à poursuivre les négociations par respect pour les 2 organisations syndicales qui n'avaient pas appelé à la grève et pour les salariés qui ont continué de travailler, car elle refuse en général de négocier sous la pression.

Voici ci-dessous l'évolution des propositions de la Direction au cours de la journée :

Rappel 1 ^{ère} proposition	2 ^{ème} proposition
<u>Non-cadres</u> AG : 18 € au 1 ^{er} avril AI : 0,3 % au 1 ^{er} juillet	<u>Non-cadres</u> AG : 25 € au 1 ^{er} avril AI : 0,3 % au 1 ^{er} juillet Participation employeur Mutuelle : + 2 €
Primes équipes : +1,2 %	Primes équipes : +1,2 %
<u>Cadres</u> AI : 1,2 %	<u>Cadres</u> AI : 1,2 %

La Direction a refusé notre demande de prime pour compenser l'AG au 1er janvier 2021, mais a accepté d'en revaloriser le montant, pour arriver au résultat suivant :

3 ^{ème} proposition
<u>Non-cadres</u> AG : 27 € au 1 ^{er} mars AI : 0,3 % au 1 ^{er} juillet Participation employeur Mutuelle : + 3 € Primes équipes : +1,2 %

Le SNI-UNSA reconnaît les avancées de la Direction qui a pris en compte la plupart de ses revendications, mais déplore que le budget d'AI soit trop faible pour permettre aux managers de récompenser les salariés qui font des efforts tout au long de l'année.

Ainsi, nous avons demandé que le budget spécifique promos / développement / égalité professionnelle soit hors budget des AI de 0,3%.

De plus, nous avons demandé à la Direction de nous communiquer les mesures qui seraient appliquées à défaut d'accord évoquées dans l'info RH diffusée ce matin, afin de pouvoir nous positionner lors de la dernière journée de négociations prévue par le calendrier :

LUNDI 22 MARS 2021 à 10 heures