



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 28 février 2022

Situation production

- 3.675 moteurs ont été expédiés en janvier, pour une demande de 3.959 moteurs.
- 4.309 moteurs devraient être expédiés en février pour une demande de 4.465 moteurs.
- 923.482 € ont été consacrés aux transports urgents à fin février (semaine 8 non comprise)
- Demande clients pour mars : 5.026 moteurs, soit 13.450 moteurs au premier trimestre.
- Demande clients pour 2022 : 50.144 moteurs.

Type	Montage - Cadence journalière mars 2022				
	sem. 09	sem. 10	sem. 11	sem. 12	sem. 13
C8-C9	34	34	34	34	34
Main Line	202	202	202	202	202
Total	236	236	236	236	236

Usinage - Pièces de rechange mars 2022	
Arbres à cames	1003
Bielles	4800
Blocs	17
Compresseurs	518
Culasses	269
Vilebrequins	507
TOTAL	7114

Qualité

- 10 défauts pour IVECO
- 4 défauts pour FARGO
- 1 défaut pour CNH Grand Island
- 3 défauts pour CNH Zedelgem
- 34 défauts pour CLAAS

Covid-19

- Prochaine distribution masques : le 7 mars 2022
- 10 absents cause COVID le 25 février 2022
- Fin de la jauge pour les réunions dans les salles équipées de fenêtres
- Vestiaires : rétablissement des normes avant COVID, la surface gagnée sera utilisée pour de nouveaux casiers.
- Fin du masque en extérieur

- Reprise des moments de convivialité (départs en retraite par exemple) dans le respect des gestes barrières.

Info CSE : budget 2022

- Excédent de 40.000 € sur l'exercice 2021 qui seront rebasculés sur 2022.
- Dépenses 2022 : même tendance qu'en 2021, sauf les loisirs impactés par les restrictions dues au COVID.
- Chèque-vacances : abondement de 10€ supplémentaires par le CSE, le coupon d'adhésion 2022 sera envoyé au domicile de tous les salariés.
- Véhicules de location pour le personnel : un DUCATO d'occasion de 144.000 km a été acheté (en plus du véhicule DUCATO neuf) pour être affecté aux déplacements locaux ou à un usage plus "salissant" (comme le transport de bois par exemple).

Informations Direction

- **Incivilités** : La Direction rappelle que les règles sont à respecter, en particulier celles liées à la sécurité, comme les interdictions de fumer, ou les règles environnementales (les mégots sont jetés par terre et finissent dans la Loire). Par ailleurs, les vestiaires remis à neuf ont été détériorés (serrures arrachées, portes taguées avec des insultes, portes dégonnées...). Le matériel utilisé par ISS est mis hors service, et même nos moteurs font l'objet de graffitis. Quant aux déchets, les règles de tri ne sont pas respectées (déchets bois, cartons, plastiques mélangés, générant un surcout pour le tri chez EPUR).
- **Formation risques accidents** : Des séances obligatoires de sensibilisation aux risques d'accidents par David DALMASSO, accidenté du travail il y a 17 ans, seront organisées en dehors du temps de travail, payées en heures supplémentaires. Dans un premier temps, 4 séances de 1h30 sont prévues au S1 le lundi 21 mars pour le personnel de Maintenance, de Logistique, et tous les managers.
- **Projet VOICE** : L'objectif de ce projet piloté par la société GALLUP est de recueillir la voix de tous les salariés du groupe, dans le respect de l'anonymat, pour identifier nos forces et nos axes d'amélioration. Un questionnaire de 34 questions sera diffusé par mail aux salariés, entre le 1er et le 14 mars. L'analyse des résultats sera réalisée par GALLUP, et le rapport sera mis à disposition des managers. Pour les salariés ne disposant pas d'adresse mail, des ordinateurs seront mis à disposition dans l'atelier (2 à l'usinage, 3 au montage, 1 à la Réception et 1 à l'outillage). Des QR codes permettent également d'accéder au questionnaire.
- **Formation** : L'état d'avancement des 4 projets majeurs (conducteur de machines à l'usinage, opérateur banc à chaud, Maintenance Academy et formation des intérimaires avant leur arrivée sur site) est présenté.
- Les cours d'anglais ont été lancés.
- **Organigramme PTS** : Les principales modifications sont les suivantes :
Equipe dédiée pour le projet d'industrialisation du moteur XC13 :
Responsable: **L. MERLE**

Activités transversales sous la responsabilité de **JB ARNAUD** (Usinage), **E. MAYET** (Montage) **M. FAIVRE** et **A. CHEHAMI** (Logistique, Installations et 4.0)

- **N. GONDARD** resp. TOOL-ROOM rattaché à **D. PAPILLAUD**
- **P. BRUNET** responsable Maintenance UO B1 et UO Montage
- **D. MICHEL** responsable projets WCM
- **Effectifs** : **313** intérimaires sont dans l'établissement, dont **71 %** au montage, **29%** de femmes, **3%** pour motif de remplacement et **97 %** pour surcroît d'activité.
- Lancement de la campagne d'alternants 2022.
- **Rewarding System** : La présentation du bilan laisse apparaitre que 48967 € ont été distribués aux salariés par le biais de l'attribution de points dans le système SAM.
- **Sondage lignes de bus** : Les résultats du sondage pour l'ouverture de lignes de bus supplémentaires montrent qu'une majorité de salariés est intéressés pour la ligne de Gueugnon, mais que les salariés ne le sont pas pour Digoin et sur les vendredis travaillés en poste du soir.
- **Absentéisme** : Le taux d'absentéisme à fin janvier s'élève à 3.58 %, contre 3.67 % en 2021.
- **Handicap** : Sandra LOBAO, stagiaire aux RH dans le cadre de ses études pour être référente Handicap, organise une action de formation / sensibilisation des managers sur la situation de handicap dans l'entreprise.

Questions SNI-UNSA

1 – Qualité

De nombreux salariés nous ont demandé si des changements d'organisation sont à prévoir dans les semaines ou mois à venir suite à la diffusion d'une annonce pour un poste de Responsable Qualité sur des sites de recrutements externes. Donc quelles sont les différentes modifications prévues au niveau de l'établissement ?

Réponse : [Quand les modifications seront officielles, nous vous les communiquerons.](#)

2 – Patouillet

Suite à la mise en redressement judiciaire de notre prestataire qui entraîne des manquements significatifs au niveau de l'approvisionnement des appareils depuis plusieurs jours, nous vous demandons de tout mettre en œuvre pour accélérer l'appel d'offre de prestataire des machines à café.

Réponse : [L'appel d'offres se termine cette semaine, si nous changeons de prestataire cela se fera d'ici 3 mois.](#)

3 – Entrée PL

Certains transporteurs passent encore devant l'entrée PL et sont obligés de faire demi-tour devant l'usine, ce qui occasionne une manœuvre dangereuse.

Nous vous demandons de revoir et améliorer la signalisation vers l'entrée PL (côté Sornat).

Réponse : Le sujet est en cours de traitement par PTS.

4 – Info Direction

Nous demandons que les notes RH envoyées à l'ensemble des salariés qui ont une messagerie soient également envoyées aux organisations syndicales. La dernière fois que nous avons posé cette question en CSE, vous aviez demandé l'avis du secrétaire du CSE, qui avait répondu que ça ne lui posait aucun problème. Or, nous ne recevons toujours pas ces notes RH.

Réponse : Ce sera fait, le processus est en train d'être mis en place.

5 – Organigramme Montage

Nous demandons la présentation du nouvel organigramme Montage.

Réponse : Ce sera présenté le mois prochain.

6 – Intéressement

Nous demandons de retirer toutes les absences liées au Covid-19 sur l'année 2021 dans la redistribution de l'intéressement.

Réponse : Nous allons étudier la question.

Nous demandons qu'une date soit fixée pour le début des négociations sur l'accord d'intéressement 2022.

Réponse : Nous allons vous proposer une date.

7 – Participation

Serait-il possible que M. DALET nous donne une explication sur le fait de ne pas distribuer de prime de participation au titre de l'année 2021 ?

Réponse : Rappel de la formule de calcul :

$$RSP = : \frac{1}{2} (B - 5\%C) \times \left(\frac{S}{VA} \right)$$

Bénéfice net après impôts :	5.267.759 €
5% capital :	10.530.040 €
Salaires :	42.440.103 €
Valeur Ajoutée :	128.567.794 €
RSP	- 868.537 €

Le résultat étant négatif, il n'y a **pas de participation cette année.**