



Comité d'Établissement du 29 septembre 2016

Situation production

3489 moteurs ont été expédiés en juillet et 431 moteurs en août, 4000 moteurs devraient être expédiés en septembre.

Type	Cadence journalière octobre 2016			
	S40	S 41	S 42	S43
C 8 – C9	14	14	14	24
C 10-C11-C13-C13€6	178	174	174	168
C13 Bi-stadio et C16	8	12	12	8
Total	200	200	200	200

3326 moteurs sont prévus sur octobre et 3537 en novembre, pour un total de 36713 à fin novembre.

A ce jour, ces prévisions n'engendrent aucun changement concernant l'activité partielle.

Problèmes de télécommunications et qualité

- Nous avons rencontré jeudi 22 septembre un problème électronique sur la machine CEMB (vilebrequins). 2 personnes de la maintenance se sont rendues chez le fournisseur pour un contrôle. Cette machine figurera parmi nos priorités de remplacement l'année prochaine (investissement de 1 million d'euros).
- Vendredi 23 septembre, nous avons eu un problème avec IBM sur la ligne PMS, qui a entraîné un arrêt de production de 1h30. Mais comme le contrat IBM ne prévoit pas cette utilisation, nous ne pouvons pas demander à IBM le remboursement.
- Mardi 27 septembre, nous avons subi une coupure du réseau Internet pendant 10 heures qui a entraîné une perte d'environ 2000 heures de production. En fait, le réseau Orange utilisé par notre fournisseur British Telecom a été rompu par des travaux. British Telecom a reconnu sa responsabilité et de ce fait s'engage à rembourser les heures de production perdues.

Afin de rattraper la centaine de moteurs perdus avec ces 2 problèmes, il sera fait appel au volontariat pour travailler le **samedi 1er octobre de 5h à 12h** :

- **50 personnes secteur BRDM – Ligne Finition – Salle essais (UTE 38)**
- **4 personnes secteur Vilebrequins**

- Problème de perpendicularité sièges et guides de soupapes culasses.


Informations Direction


Date et visites :


- CCE : 5 octobre à 11 heures.
- Audit WCM : les dates ont été modifiées à la demande de l'auditeur, l'audit se tiendra donc les 15 -16 -17 novembre prochains.

Intérimaires et recrutements :

- 7 contrats intérimaires sont en cours (5 au montage, 1 à la Logistique, 1 aux RH)
- 21 alternants sont présents dans l'établissement répartis comme suit :
 - 5 contrats de professionnalisation
 - 16 contrats d'apprentissage
- Les postes suivants ont été pourvus ou sont en cours de recrutement :
 - Arrivée de Marie BAUDOT le 26/09/16 pour remplacer Valeria PRAVETTONI
 - Arrivée de Sarah SZYMCZYKOWSKI chargée du pilier People Development le 10/10/16
 - Recrutement en cours du chargé de pilier Environment.

 **Intéressement 2016** : A ce jour, seuls 2 indicateurs sont atteints, mais l'indicateur Absentéisme peut encore être atteint.

 **Better Human** : Une personne de Better Human sera présente dans l'établissement la semaine prochaine pour aider les personnes à réaliser leur interview ou pour rencontrer les salariés qui le souhaitent. Une note sera diffusée par les Ressources Humaines. La Direction incite le maximum de salariés à répondre au questionnaire en ligne.

 **Nouveau système de gestion des déplacements professionnels C4T** : Un nouveau système de gestion des déplacements sera utilisé. Désormais, chaque salarié disposant d'une messagerie gèrera lui-même ses réservations de voiture, train, avions, hôtels, parmi les possibilités données par le système conformément à la politique établissement du groupe, avec la validation de son responsable. Tous les autres salariés qui ne disposent pas de messagerie continueront de s'adresser à l'assistante de leur service qui se chargera de l'organisation du déplacement. Actuellement, les managers et les personnes voyageant fréquemment sont formés à l'utilisation du système.

QUESTIONS SNI-UNSA

1. Journée de solidarité

Nous vous demandons de nous communiquer la date de la prochaine réunion concernant la suite des discussions engagées le 16 juin 2016 au sujet de la journée de solidarité.

***Réponse :** La date sera communiquée ultérieurement, la réunion devant se tenir avant la fin de l'année.*

2. Visseuses DMG

Pouvez-vous nous donner des explications sur les problèmes rencontrés avec les visseuses DMG ?

En effet, les visseuses sont régulièrement en panne et les délais de réparation ou de remplacement sont parfois très longs.

***Réponse :** nous avons déjà réduit d'un mois les délais. Nous avons par ailleurs trouvé un fournisseur français (ACTEAM) capable de réparer les visseuses DMG. Nous sommes également en train de traiter avec DMG pour disposer d'un résident sur notre site.*

3. Médailles du travail

Quelle est la date définie pour la remise des médailles du travail ?

***Réponse :** La date retenue est le 25 novembre 2016.*

4. Activité « benchmark » moteurs

- Combien de salariés ont participé à l'activité « Benchmark » pour l'amélioration de notre moteur Cursor ?
- Combien de suggestions ont été émises ?
- Combien de suggestions seront retenues ?

***Réponse :** 216 salariés ont visité la Green Room et 145 propositions ont été faites. Un rappel sera fait aux managers pour organiser la visite de leurs salariés afin de participer à l'activité de "Competitive Benchmark". Nous ferons un point régulièrement sur le nombre de suggestions retenues.*