



# Comité d'Établissement du 26 juin 2018

## Situation production

2743 moteurs ont été expédiés en mai, 2731 moteurs devraient être expédiés en juin, soit un progressif de 18552 à fin juin. Les prévisions pour juillet s'élèvent à 3400 moteurs.

Type	Cadence journalière juillet 2018			
	S 27	S 28	S 29	S30
<b>C8 – C9</b>	36	36	36	36
<b>C 10-C11-C13-C13€6</b>	145	145	145	145
<b>C13 Bi-stadio et C16</b>	24	24	24	24
<b>Total</b>	<b>205</b>	<b>205</b>	<b>205</b>	<b>205</b>

Usinage - Pièces de rechange sur juillet 2018	
<b>Arbres à cames</b>	460
<b>Bielles</b>	5465
<b>Blocs</b>	1178
<b>Culasses</b>	2354
<b>Vilebrequins</b>	307
<b>TOTAL</b>	<b>9764</b>

Prévisions commandes moteurs GAZ 2018							
Type moteur	Juin	Juillet	Aout	Sept	Oct	Nov	Dec
<b>Cursor 9</b>	107	117	-	121	131	144	121
<b>Cursor 13</b>	125	189	-	275	296	239	64
<b>Cursor 8</b>	78	110	24	114	79	94	26
<b>TOTAL</b>	<b>310</b>	<b>416</b>	<b>24</b>	<b>510</b>	<b>506</b>	<b>477</b>	<b>211</b>

L'activité VSD pour les blocs s'arrêtera en juillet et continuera pour les culasses (commande Chine).

Une avance de stock d'une semaine pour les blocs doit être faite afin d'anticiper tout problème suite à l'intervention sur l'Op 10.

Pour l'audit AME, il a été décidé de faire travailler la ligne C8/C9 le 28 juin matin.

### ACTIVITÉ PARTIELLE :

2 jours de chômage sont confirmés les 26 et 27 juillet pour la ligne montage principale et les services dédiés, le secteur usinage étant en cours d'évaluation.

## Informations C.E.

- ⊕ **Commission Restaurant** : Elle se tiendra le 11 juillet prochain.
- ⊕ **Chèques vacances** : La date butoir pour l'inscription aux chèques vacances 2019 est le 5/07/2018 et ne peut être reportée pour pouvoir être prise en compte sur la paie de juillet 2018.
- ⊕ **Le PAL** : la sortie pour les enfants au PAL aura lieu le 17 juillet.
- ⊕ **Comptes annuels** : Le rapport a été transmis aux membres du CE pour étude.
- ⊕ **Secours** : 844,93 € ont été versés au cours du 2<sup>ème</sup> trimestre.

## Informations Direction

- ⊕ **Audit AME** : 4 personnes seront présentes les 27-28-29 juin pour la certification des processus Lean Manufacturing. AME est une association américaine mandatée par le groupe pour vérifier le niveau d'organisation de Lean Manufacturing des usines de Valladolid et Bourbon-Lancy. Contrairement au WCM, leur approche n'est pas basée sur les pertes, les piliers et les étapes mais leur logique est la même notamment en terme de qualité et de logistique.  
Cet audit fait suite à la documentation que nous leur avons envoyée en février dernier, qui reprenait une multitude de points sur lesquels nous devions nous auto-évaluer pour prétendre à être audités. Le résultat était de 83 %, ce qui nous permettait d'être audités.  
L'audit débutera par une présentation en salle de l'usine suivie d'un tour dans l'établissement avec visite de la Compass room et des ateliers, des labs Qualité, Sécurité, Auto-Maintenance, Logistique et le lab Environnement. Ensuite, après une première réunion, les auditeurs décident des sujets qu'ils veulent vérifier en détail, peuvent demander à parler à des personnes en particulier, et participer à diverses réunions. A la clôture de l'audit, les auditeurs annoncent les points positifs qu'ils ont pu constater, mais le résultat définitif n'est communiqué que dans un délai de 2 mois. Même si ce type d'audit est nouveau et que nous n'en connaissons pas tous les détails, un audit est toujours une opportunité de remettre à niveau tous les secteurs de l'établissement, en prenant soin de ne jamais laisser la situation se dégrader.
- ⊕ **Audit ISO 14001 – ISO 5001 - OHSAS 18001** : ces audits auront lieu du 2 au 6 juillet 2018.
- ⊕ **Absentéisme** : 6,13 % en juin en raison de l'accident de bus qui a engendré 2200 d'heures d'arrêts. Ces heures seront retirées du calcul du taux d'absentéisme officiel.
- ⊕ **Intéressement** : voir affichage CCE du 25 juin 2018.
- ⊕ **Effectifs** : 73 intérimaires étaient présents dans l'établissement en mai pour surcroit d'activité et pour remplacement (nombre de personnes au dernier jour du mois).  
5 postes restent ouverts en Job Posting pour lesquels nous avons reçu plusieurs candidatures en externe et en interne.
- ⊕ **Incivilités** : des notes d'information ont été diffusées pour dénoncer les actes révoltants constatés dans les aires de repos et dans les sanitaires. La Direction demande à tous d'être vigilants sur le comportement de chacun.
- ⊕ **Competitive Benchmark** : un moteur Mercedes fait l'objet d'une démarche de Competitive Benchmark sur le mois de juillet, avec des groupes de 10 personnes.

## Questions SNI-UNSA

### 1. Eovi

Nous demandons la mise en place d'une permanence hebdomadaire sur le site pour que les salariés FPT puissent gérer leurs problèmes avec Eovi plus efficacement.

Réponse : "Nous l'avons demandé à Eovi. En juillet, ils viennent pour la présentation des comptes le matin, nous organiserons une première permanence sur cette journée l'après-midi. Nous insisterons sur la nécessité de mettre en place des permanences régulières."

### 2. Station-service

Nous demandons de lancer un job-posting pour la station-service afin d'anticiper la formation d'une personne en remplacement d'un départ en retraite dans les prochains mois.

Réponse : "Le départ en retraite est programmé pour mars 2019, nous nous pencherons sur le problème en septembre prochain."

### 3. Stagiaires

- Combien de stagiaires sont actuellement dans l'établissement (répartition par services) ?
- Nous demandons d'avoir un point régulier sur le nombre de stagiaires présents sur le site.

Réponse : "Cet élément sera ajouté dans notre point mensuel sur les effectifs. 56 stagiaires ont été présents depuis le début de l'année, 28 sont actuellement présents, les stages pouvant aller de quelques semaines à 6 mois."

### 4. Audit IATF

Quels sont les résultats de l'audit IATF qui s'est déroulé dernièrement ?

Réponse : "4 non-conformités mineures ont été relevées :

- Problème de suivi des pièces non-conformes à l'arrivée
- Essai à chaud : processus à définir pour la prise de décision lorsqu'un défaut est rencontré au banc à chaud
- Kaizen : défaut d'identification de la cause racine
- Non-respect de la fréquence de changement d'outils Op 50 des culasses.

Des points positifs ont été mis en évidence sur la métrologie, sur la propreté de l'établissement, ..."

## 5. Magasin central

Pour quelles raisons le magasin central a-t-il été fermé ?

Réponse : "Nos dépenses sont trop élevées, avec un dépassement de 70.000 € à fin mai. Toute demande est maintenant contrôlée et analysée, nous devons comprendre pourquoi nous en sommes arrivés à cette situation. A noter que depuis la mise en place de ce contrôle, les demandes sont en baisse."

## 6. Service paie

Que comptez-vous faire pour préserver l'accueil au public au niveau du Service paie, sachant que 2 personnes sur 4 sont parties en retraite dernièrement ?

Réponse : "Une note d'information RH sera diffusée prochainement pour expliquer la nouvelle organisation du service Paie. Les numéros d'appels internes sont précisés, et les déplacements physiques au guichet se font dorénavant uniquement le lundi et le jeudi. Une personne a été embauchée sur le site de Trappes pour compenser le départ en retraite à Bourbon-Lancy, avec une ligne téléphonique spécifique pour répondre aux questions des salariés de Bourbon-Lancy."

## 7. Qualité

Depuis plusieurs semaines, des problèmes de qualité sont survenus au niveau du joint NOK arrière (étanchéité).

Nous souhaiterions avoir un point complet sur le sujet (origines, actions correctives, nombre de moteurs concernés, ...).

Réponse : "Il semblerait que ce problème réapparaisse chaque année lorsque les températures augmentent. 159 moteurs sont impactés.

Une des causes est la pression de 400 bars appliquée lors des essais pression en ligne, nécessaire pour d'autres éléments du moteur, alors que le joint NOK supporte une pression 40 fois moindre. Une autre cause est la mauvaise répartition du gel qui assure l'étanchéité du joint."

## 8. Tutorat

Suite à la nouvelle campagne de recherche de tuteurs, combien de candidatures avez-vous recueillies ?

Réponse : "7 nouveaux candidats se sont inscrits. Il en manque 1 pour déclencher une nouvelle session".

---

Le SNI-UNSA a demandé que les personnes travaillant dans les staffs usinage ou montage puissent intégrer le collectif des services supports, les problématiques étant comparables, plutôt que d'être rattachées respectivement au collectif usinage et collectif montage.