

Comité d'Établissement du 26 mai 2016

Situation production

3765 moteurs devraient être expédiés en mai, soit autant qu'en avril (3761).

235 moteurs incomplets sur le mois d'avril suite à des problèmes internes (capacité de stockage, dépotage et livraison des pièces, ...).

Le nombre de pièces de rechange augmente de plus en plus, principalement pour les bielles, vilebrequins et arbres-à-cames.

Type	Cadence journalière juin				
	S 22	S 23	S 24	S 25	S 26
C 8	16	8	2	5	3
C 9	9	17	12	9	11
C 10	7	8	10	7	8
C 11	38	33	50	46	43
C 13	100	104	96	100	118
C 13 € 6	36	36	28	31	15
C13 Bi-stadio et C16	8	8	16	16	16
Total	214	214	214	214	214

3883 moteurs prévus sur juin et 4127 en juillet.

Par rapport à la demande clients, nous produirons un stock sur juin qui sera absorbé le mois suivant.

Madrid fermera 2 jours en juin et 2 jours en juillet par manque de commandes, ce qui implique 480 moteurs de moins pour Bourbon-Lancy.

Suite au blocage du port de Marseille et du Nord, 4 containers sont actuellement bloqués contenant les blocs Chine et les racks métalliques, ce qui risque de perturber la production.

Organisation du travail :

- Suite à une demande importante de pièces de rechange, il sera certainement fait appel à des heures supplémentaires les weekends en juin pour les arbre-à-cames, en juin et juillet pour les culasses.

Qualité :

- 4 personnes à Madrid sur mai et juin pour reprendre des moteurs suite à un problème au niveau du bassin d'huile des FEP 2.
- 25 moteurs C13 maritimes seront retournés à Bourbon-Lancy pour être démontés et analysés suite à un problème de segments de pistons, non détecté à Pregnana.

Informations Direction

- **Logistique** : Le recrutement externe de chef de projet est toujours en cours.
- **CICE** : Le montant global des investissements dans le cadre du CICE en 2016 s'élève à 1,9 millions €, consacrés notamment pour améliorer l'efficience (culasses, vilebrequins, montage), le chauffage, l'automatisation, le packaging, ...
- **Logehab** : L'organisme en charge des fonds Logement effectue une permanence aujourd'hui entre 12h et 15h.
- **Logistique** : Pour pouvoir réorganiser le service Logistique au mois d'août, il est demandé à certains salariés du secteur de décaler leurs congés payés si leur présence est indispensable en fonction de leurs compétences.
- **Ressources Humaines** : Une personne intérimaire a intégré le service RH jusqu'à fin juillet (dans un premier temps), pour travailler notamment sur les dossiers en cours (GPEC, égalité professionnelles, cohérence statut/intitulé/coefficient, ...).

QUESTIONS SNI-UNSA

1. Journée de solidarité

Comme prévu à l'article 3 de l'accord sur l'aménagement du temps de travail 2016, nous vous demandons de nous communiquer la date de réunion pour l'ouverture des négociations concernant la journée de solidarité.

Réponse : Cette réunion aura lieu le jeudi 16 juin 2016 à 15h00.

2. Job posting qualité

- Quel secteur de la qualité l'annonce récente du job posting concerne-t-elle ?
- Combien de candidatures avez-vous reçues concernant ce poste ?

Réponse : Le secteur concerne la qualité usinage. Actuellement, 3 personnes ont postulé.

3. Prêt de personnel

Suite à l'information Direction du 17 mai 2016 concernant le prêt de personnel sur le site de Garchizy :

- Combien de salariés de Bourbon-Lancy se sont portés volontaires ?
- À quels secteurs appartiennent-ils (usinage acier, fonte, montage etc...) ?

Réponse : 6 personnes ont été retenues (3 du montage et 3 de l'usinage).

4. Représentation du personnel

Conformément à l'article J de l'accord sur l'exercice de la représentation du personnel, nous demandons la programmation d'une réunion de suivi pour dresser un bilan sur les modalités de la mise en œuvre de cet accord.

Réponse : Cette réunion sera programmée en septembre.

5. Transmission des savoirs

L'accord relatif au contrat de génération prévoit le recours au tutorat pour transmettre les savoirs et les compétences des salariés partant en retraite. Nous constatons et déplorons que cette mesure ne soit pas utilisée à sa juste valeur, voire qu'elle soit purement occultée.

L'accord prévoit une présentation annuelle des actions engagées, nous demandons donc le respect de cette disposition en programmant dans les meilleurs délais une réunion de suivi.

Réponse : Une réunion de suivi sera programmée en septembre.

Le SNI-UNSA a déploré l'envoi systématique de courrier en recommandé avec accusé de réception aux salariés qui ont pu arriver en retard, alors que ce n'était pas une habitude pour autant.

Nous comprenons qu'un rappel à l'ordre soit fait lorsque les retards sont répétés, mais pas pour les cas isolés.