



Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 27 mars 2025

Situation production

- Prévisions volumes 2025 : **36 509 moteurs** (-290 moteurs)
- **2513** moteurs délibérés en février (objectif 2412), **2800** moteurs devraient être délibérés en mars, **2.645** moteurs sont à produire en avril.
- Transports urgents : **33.976 €** à fin de semaine 11.

Type	Montage - Cadence journalière Avril 2025				
	Sem.14	Sem.15	Sem.16	Sem.17	Sem.18
C8-C9	19	19	19	19	19
Main Line	128	128	128	128	128
dont XC13	60	20	80	80	80
Total	147	147	147	147	147

Usinage - Pièces de rechange Avril 2025	
AAC	932
Bielles	147
Blocs	79
Compresseurs	164
Culasses	549
Vilebrequins	732
TOTAL	2603

Organisation Usinage avril :

- Ligne principale blocs : 2 x 8
- Ligne Heller blocs : 1,5 postes
- Ligne Culasses : en 2,5 postes puis en 3 x 8 à compter de la semaine 17
- Ligne Heller Culasses : 2 x 8

Données commerciales – Février 2025

- Marché français : 6242 immatriculations (- 26,1 %)
- Positionnement constructeurs : RENAULT Trucks (35,2%) - SCANIA (14,4%) - VOLVO (14,1 %)
- Positionnement IVECO : 7^{ème} constructeur avec 383 immatriculations (-15,8 %) soit 6,1 % de parts de marché (gamme lourde).

Qualité – Février 2025

- IVECO Madrid : 58 défauts
- CLAAS : 4 défauts
- HIMOINSA : 2 défauts
- Autres clients : 2 défauts

Information Direction

- **Sécurité** : 1 accident avec arrêt, 0 accident bénin et 31 incidents depuis début 2025. Le taux de gravité est de 0,44 %. 428 audits SMAT ont été réalisés en fin de semaine 08.
1047 actions dangereuses et 566 conditions dangereuses ont été relevées au 28/02/25, 69 % des points ont été traités à ce jour.
Rappel note HSE : Le tri des déchets doit être amélioré suite au refus de nos déchets par les centres de traitement en raison du mauvais tri.
- **Absentéisme** : 7,5 % pour maladie en février (objectif 6,6 %) et 12,3 % d'absentéisme total (objectif 12,5%).
- **VOICE** : Présentation du planning des réunions mensuelles de mars, 75% des actions planifiées en 2024 ont été réalisées. Les résultats de l'enquête 2025 sont les suivants :
 - Groupe IVECO : 92%
 - BU Powertrain : 88 %
 - FPT Bourbon-Lancy : 78 % soit + 10 points par rapport à 2024.La Direction remercie tous les salariés qui ont participé à l'enquête VOICE.
- **Entretiens annuels** : Les entretiens annuels se tiendront du 1^{er} mars au 30 juin 2025. 4,55 % réalisés à fin mars pour un objectif à 15%.
- **Rapport Conseil en soutien psycho-social 2024** : en 2024, 198 heures de consultation ont été enregistrées pour 57 salariés, dont 64% ont entre 30 et 50 ans et 36% sont des femmes. 69 % des consultations concernent des problèmes au travail.
- **Rapport FOCSIE - Service social au travail 2024** : en 2024, une hausse des sollicitations a été constatée, en raison du contexte socio-économique national difficile : 112 salariés rencontrés (contre 78 en 2023), dont 67 nouveaux salariés. Les 2 domaines d'intervention principaux sont la retraite (51% des salariés rencontré ont plus de 55 ans) et les problèmes budgétaires. Une journée thématique sur la préparation à la retraite devrait être organisée au cours du dernier trimestre 2025.
- **Intérimaires** : 85 intérimaires étaient dans l'établissement au 28/02/25 dont 92 % au montage et 6% en logistique.
- **Job Posting** : 6 candidatures ont été reçues pour le poste de préparateur inducteur. Les candidats ont passé un test théorique le 18/03 et des tests pratiques ont été organisés.
- **Recrutement** : Dans l'attente du recrutement d'un responsable HSE, une consultante externe est présente dans l'établissement 2 jours par semaine comme support de l'équipe Sécurité.
- **Journée Portes Ouvertes** : A l'occasion des 150 ans de la création du site et des 50 ans d'IVECO, la journée Portes Ouvertes se tiendra le 19 juillet prochain de 9h à 16h (fermeture portes), sur inscription préalable des visiteurs. Il sera fait appel à 100 - 120 salariés volontaires pour organiser cet évènement avec de nombreuses animations prévues (parcours ateliers, exposition de véhicules, exposition d'objets de l'époque Puzenat, exposition de nos moteurs anciens et actuels, diffusion de films et vidéos, stands associations locales...).

Questions SNI-UNSA

1. AGV Salle essais

Depuis l'arrêt du convoyeur salle d'essai il était prévu la mise en place d'un nouvel AGV pour livraison des moteurs devant les cellules.

Pourquoi ce moyen n'est pas en fonctionnement et quelles actions sont nécessaires pour le rendre de nouveau opérationnel ? Quel a été le coût de cette installation ?

Réponse : Il n'est pas en fonctionnement en raison des dégradations du sol dues à la présence d'un ancien rail. La rénovation du sol est prévue en août, la période de séchage est assez longue. Concernant le coût, nous vous le communiquerons.

2. Qualité

Qu'en est-il des problèmes qualité liés aux demi-coussinets XC13 ? Quelle cause a été identifiée et quelle action a été mise en place ?

Réponse : Pour le moteur XC13 gaz, il s'agit d'un problème de dimensions du coussinet de responsabilité fournisseur. Les moteurs déjà assemblés ont subi les "killer tests" qui détectent si le moteur est défectueux. A ce jour, seulement 14 moteurs sont concernés. La production est assurée avec des coussinets conformes depuis le 24 février dernier suite à l'intervention du fournisseur TENNECO.

3. Ligne usinage bielles

A plusieurs reprises vous aviez annoncé une éventuelle réorganisation de ce secteur vu les faibles volumes prévus. Qu'en est-il à ce jour ? Quels projets envisagez-vous pour la ligne et pour les personnes qui y travaillent ?

Réponse : Une analyse de la ligne des bielles est toujours en cours du fait des faibles volumes, un espace important est monopolisé pour une faible production. Plusieurs scénarios sont envisagés, mais la probabilité est forte pour que les bielles soient achetées. Le personnel concerné sera réaffecté sur d'autres productions.

4. Moteur XC13

Après le lancement du XC13 en version camion pour IVECO, quels sont les autres projets pour ce moteur ?

Est-il prévu une version agricole, quand ? Est-il prévu une application pour d'autres clients ?

Réponse : La version agricole (off-road) est prévue en 2026 avec divers lancements. En 2028, le moteur XC13 diesel et gaz sera produit selon les normes Euro 7, et la version Hydrogène est prévue en 2030.

5. Personnel maintenance

Nous vous demandons de proposer des jobs posting afin de trouver des candidats pour compenser le manque de personnel à la maintenance et les futurs départs en retraite.

Réponse : Ce sera fait.

6. Compteur heures supplémentaires

Serait-il possible d'intégrer un compteur des heures supplémentaires dans le bulletin de paye, afin que les salariés puissent savoir combien d'heures supplémentaires ils ont effectué ?

Réponse : Une demande a été faite auprès du service Paie.

7. Car Buffer AISI

Quels retours avez-vous du recueil de données qui a été mis en place depuis le CSE de février ?

Réponse : Il a été constaté :

- une dégradation des résultats de serrage sur certains moteurs
- quelques blocages de palettes avec l'utilisation des 2 entrées du car buffer
- des moteurs bloqués sous le robot de serrage sans aucune alarme.

Le recueil sera maintenu quelques temps encore.

8. Bus MERCER

Avez-vous une date à nous présenter suite à notre question du mois de février sur la venue sur notre site du "Bus Lunettes pour tous" qui propose des tests de vue et des équipements optiques offerts à tous les salariés lors de la première année d'adhésion, comme prévu dans le contrat ?

Réponse : Le bus Lunettes pour tous sera sur site du 6 au 7 mai, du 13 au 16 mai et du 20 au 23 mai 2025. Les salariés devront s'inscrire avant le 5 mai 2025, une note sera diffusée pour informer les salariés.

9. Machines essai pression montage

Nous vous demandons une analyse économique entre le coût des réparations et l'achat de nouvelles machines.

Réponse : Cette analyse est systématique. Le coût moyen de la réparation est de 1000 € alors que celui d'une nouvelle machine est de 15000€. Nous devons analyser les causes des défaillances des machines essai pression avant de décider d'en acheter de nouvelles.

10. Médailles du travail

Avez-vous eu une réponse de M. Le Préfet de Saône et Loire concernant la différence de traitement des salariés qui habitent dans ce département par rapport à ceux des départements limitrophes ?

Réponse : Nous n'avons pas encore reçu de réponse au courrier envoyé en début de mois.

11. Dépotage rampe basculeur

Nous demandons que la prime de montage soit attribuée aux salariés qui travaillent au dépotage des rampes basculeuses, comme pratiqué au montage pour les préparateurs.

Réponse : Ce n'est pas le même travail, le dépotage est une activité logistique propre au magasin, ce n'est pas le cas de la préparation qui est faite au montage.