Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 28 octobre 2026

Situation production

- **3 948** moteurs ont été délibérés en septembre (objectif : **4 252**)
- **4 135** moteurs sont à délibérer en octobre.
- Objectif production novembre : **3 969** moteurs
- Transports urgents : **141 000 €** à fin septembre 2026
- **Prévisions volumes 2026 : 36 999 moteurs**
- **Prévisions volumes 2027** : **36 769 unités avec les tendances suivantes :**
  - IVECO : +15 % - IVECO Parts (PR) -72,4 %
  - CNH : + 16,1 % - External Sales (HIMOINSA, CLAAS…) : -36,5%

La croissance est portée par IVECO et CNH, avec la répartition par client suivante :

- MADRID +18,1 %
- ST VALENTIN + 288,8%
- ANNONAY + 29,9 %
- ZEDELGEM +21,1
- GRAND ISLAND WMF + 16,7%

La croissance de MADRID compense largement les pertes. L'augmentation des moteurs XC13 Gaz (+98 %) et C9 Gaz (+ 25 %) s'explique par la hausse des prix des carburants. Les moteurs C13€4, C10, C9 et C8 reculent fortement.

- **Prévisions volumes 2028** : tendance à la hausse.

Le SNI-UNSA a demandé la programmation d'un CSE central avec S. CURTI pour nous exposer la stratégie du groupe et la suite des évènements après le rachat par TATA Motors.

Type	Montage - Cadence journalière Novembre 2026			
	Sem.45	Sem.46	Sem.47	Sem.48
C8-C9	30	30	34	34
Main Line	187	187	179	179
dont XC13	93	93	93	93
Total	217	217	213	213

Usinage - Pièces de rechange Novembre 2026	
Arbres à cames	1015
Bielles	132
Blocs	16
Compresseurs	194
Culasses	286
Vilebrequins	88
TOTAL	1 731

ORGANISATION USINAGE OCTOBRE

- **Ligne Principale Blocs** : novembre : 2 x 8
- **Ligne Blocs HELLER** : novembre : 3 x 8
- **Ligne Principale Culasses** : novembre : 3 x 8
- **Ligne Culasses HELLER** : novembre : 3 x 8
- **Ligne Vilebrequins** : novembre : 3 x 8 + SD réduit (- 9 personnes)

Information CSE

- **Enquête interne** : Le secrétaire du CSE a présenté la résolution du CSE pour la mise en place d'une commission d'enquête, qui sera chargée de mener une enquête relative aux conditions de travail et aux risques psycho-sociaux. Les résultats de cette enquête détermineront si le recours à une expertise par un cabinet extérieur est justifié.

  Résolution adoptée suite au résultat du vote :

  FO : favorable **CGT : abstention** **SNI-UNSA : favorable**

  La commission d'enquête sera composée de 2 membres par organisation : Elie COGNARD et Nicolas BERTHOT (FO), Laurent RIZZI et Chantal PROST (CGT), Anne BERTHOT et Arnaud PESSIN (SNI-UNSA).

Qualité – Septembre 2026

- IVECO Madrid : **20 défauts**

  Nous avons toujours des cas de fuite entre le flap et le turbo, à cause d'une problématique Design. L'Engineering travaille actuellement pour la mise en place d'un joint. En attendant, nous travaillons avec le fournisseur pour améliorer le processus, une étude sur la mise en place d'une pâte sur le flap pour assurer l'étanchéité a été lancée.

  Fuite par le joint NOK : 2 cas avant la mise en place de l'outil de contrôle sur la ligne des blocs qui permettent de garantir la conformité du montage.
- CNH : **2 défauts**
- CLAAS : **3 défauts**
- FPT Pregnana : **1 défaut.**

Information Direction

- **Sécurité : 1** accident avec arrêt, **13** accidents bénins et **81** incidents.
  3 344 actes dangereux et **1 976** conditions dangereuses ont été relevés.
  2 037 audits SMAT (objectif interne : 2 370) avec 64,1 % des points relevés qui ont été traités.

- **Fournisseur FRITZ WINTER** : Un incendie s'est produit dans les locaux du fournisseur, qui a heureusement épargné les équipements de production liés aux blocs XC13. Cependant, il y a un risque de rupture d'approvisionnement, nous ne sommes couverts que jusqu'à lundi 2/11 au soir. Le recours à un fournisseur chinois est en cours de discussion.

- **Intéressement : 487 €** à fin septembre.

- **Absentéisme septembre 2026** : Maladie : 6,4 % (objectif : 6,1 %)
  Absentéisme total : 13 % (objectif 13 %).

- **Intérimaires :** Au 30/09/26, 186 intérimaires étaient présents (205 intérimaires au 28/10/2026).

- **Entrées / sorties :** A fin septembre, nous enregistrons **12** entrées pour **37** sorties, soit 12 sorties supplémentaires. L'écart se creuse chaque mois.

- **Job Posting** :

- Retoucheur Usinage : **Alexandra JEANNOT** a été nommée au 2 novembre
- Approvisionneur matières directes : **Tom MASSON** sera nommé au 3 janvier.
- Superviseur secteur Outillage : les entretiens sont terminés avec les 4 candidats, la sélection est en cours. Un autre job posting sera ouvert pour remplacer le candidat retenu.
- Coordinateur Maintenance : un job posting sera ouvert pour remplacer P. SEURE.

- **TATA MOTORS** : Nous avons eu l'information que l'OPA est en cours de finalisation et sera clôturée le 30 octobre.

- **Médailles du travail** : La cérémonie aura lieu le vendredi 18 décembre 2026 à 14h00.

Questions SNI-UNSA

1. Equipements

Suite à l'installation des nouvelles visseuses avec encodeur au montage pour les moteurs XC13, il s'avère qu'il n'y a pas de programme pour utiliser la fonction encodeur pour tous les autres moteurs. De ce fait, ce sont les techniciens FPT qui doivent développer et charger ces autres programmes. Nous attirons votre attention sur l'aspect Qualité et sur la disponibilité des techniciens pour étendre cette action.

Quand tous les types moteurs seront-ils couverts par l'utilisation des nouveaux encodeurs ?
Un planning a-t-il été défini ?

Nous n'achetons pas systématiquement les visseuses avec les programmes. Le chargement des programmes fait partie des activités des techniciens. 6 semaines de travail seront nécessaires pour couvrir tous les types de moteurs. Nous pourrions aussi externaliser cette activité.

2. Cold Test

Pouvez-vous nous présenter les dernières actions mises en place au COLD TEST pour augmenter le nombre de moteurs "bons du 1er coup" ?
D'autres actions sont-elles prévues ? Si oui, lesquelles ?

Les actions techniques sont les suivantes :

- **Réception d'une 4ème palette prévue mi-décembre**
- **Réception d'un kit de câbles prévue en novembre**
- **Accouplement souple entre le flap et le robot d'échappement pour traiter 65% de notre impact FTQ. Si l'accouplement souple ne résout pas 100 % des problèmes, une caméra sera mise en place pour assurer le positionnement de la pince.**
- **Analyse sur la faisabilité d'obtenir le pareto des défauts à partir du logiciel du banc.**
- **Formation technique supplémentaire sur l'analyse des défauts indiqués par le banc prévue en novembre pour le personnel concerné (opérateurs, techniciens et maintenanciers).**

Des actions Qualité sont également prévues pour détecter les défauts en interne :

- **Pression échappement : Ajout d'un tuyau pour garantir un raccordement correct et éviter les fuites de gaz chez le client**
- **Jeux basculeurs : modification des limites du banc afin de détecter les problèmes et éviter qu'ils n'atteignent le client**

- **Turbo : modification du logiciel en collaboration avec le fournisseur du banc afin d'éviter tout problème de fonctionnement lors de l'ouverture et de la fermeture des aubes de la turbine**
- **Remplissage gazole : problème définitivement résolu grâce à l'ajout d'un tuyau de purge d'air. Une conduite est actuellement en phase de test, elle sera définitivement installée sur le moteur afin d'éviter de devoir préparer celui-ci avant l'essai à froid, ce qui permettra d'accélérer les opérations.**

Un journal kaizen a été mis en place, avec 67 points ouverts (dont 44 déjà clôturés) :

- **WO : 19**
- **Qualité : 6**
- **Equipements : 5**
- **Maintenance : 15**
- **Robot : 1**
- **Gestion interne UO : 2**
- **Fuel system : 11**
- **Prob. électriques : 6**
- **Work Analysis : 1**
- **ICT : 1**

3. Audit CNH

Quel est le bilan de l'audit CNH ?
Pourquoi n'y a-t-il pas eu de communication préalable pour en informer les salariés ?

Le bilan de l'audit est positif. L'objectif était de mettre en évidence la robustesse du processus d'assemblage des moteurs et la fiabilité des équipements. Un focus a été fait sur le réglage des jeux basculeurs, la gestion des fuites par compresseur d'air, la protection anti-corrosion des volants moteur et collecteurs d'échappement. Des discussions sont en cours avec l'Engineering suite à la demande de CNH de réduire le niveau d'huile d'un litre. Tous les points relevés doivent être clôturés d'ici semaine 46.
Concernant la communication, les managers ont été informés de cet audit lors de la réunion managers, mais il est vrai qu'on aurait pu diffuser une note d'information.

4. Voice

Suite aux réunions qui se sont tenues avec les managers pour analyser la faible participation de l'établissement à l'enquête 2026, quel bilan en tirez-vous et quelles actions concrètes comptez-vous mettre en place ?

Nous sommes en train d'analyser les retours faits par les managers, nous vous ferons un point complet dès que nous aurons terminé et vous présenterons un plan d'actions.

5. FDE

Quand les FDE réactualisées seront-elles enfin diffusées aux salariés concernés ?
Quand cette modification apparaitra-t-elle sur les bulletins de salaire ?
Nous demandons que toute revalorisation salariale résultant de la correction de la cotation d'un emploi soit appliquée de manière rétroactive, à compter de la date à laquelle le salarié aurait dû bénéficier de la FDE correspondante.

La version finale des FDE a été envoyé aux organisations syndicales avec leur cotation. Si aucune organisation syndicale ne formule d'objection, nous pourrons les diffuser au personnel. Les managers doivent nous fournir la liste nominative de chaque service pour vérifier la cohérence des FDE avant de les diffuser.

L'application de la rétroactivité n'est pas prévue pour le moment.

→ Le SNI-UNSA a précisé que les salariés concernés n'étaient en rien responsables du fait d'avoir depuis janvier 2024 une FDE incorrecte, et qu'une rétroactivité sur salaire serait forcément nécessaire pour ceux qui ont vu la cotation de leur FDE augmenter.

6. Pénibilité – Bien-être au travail

Quel suivi médical est prévu pour les salariés travaillant dans les secteurs dont l'environnement de travail peut impacter les voies respiratoires, comme la peinture ou des zones avec vapeur d'huile ?

Un suivi médical adapté est planifié tous les 2 ans pour les salariés dont le poste de travail est exposé. Le service Santé au travail disposera d'un nouvel appareil de contrôle à compter du 4 novembre.

7. Environnement

Nous vous demandons de mettre en place une poubelle pour éviter de retrouver régulièrement des détritus sous l'abri bus.

La poubelle sera mise en place et le nettoyage intégré avec celui de la Loge gardiens.

8. Gilets haute visibilité Magasin

Est-il possible de mettre en place un lavage régulier des gilets haute visibilité mis à disposition à l'entrée du magasin car ils sont souvent très sales ?

Le suivi du lavage sera confié au service HSE qui gère déjà cette activité pour les équipements de la Safety Room.