

11 décembre 2018

Activité partielle

La Direction communique le dernier planning de l'activité partielle :

Décembre

		SEM. 50					SEM. 51					SEM. 52 Cp				
mise à jour 11/05/2018		10-déc	11-déc	12-déc	13-déc	14-déc	17-déc	18-déc	19-déc	20-déc	21-déc	L	M	M	J	V
Usinage	Blocs															
	Mini ligne Heller bloc															
	Culasses															
	Mini ligne Heller Culasse															
	Anneau 5 Bloc et culasse															
	Arbre à cames															
	bielles															
	STAFF usinage															
	Vilebrequins															
Montage	Main line															
	C8/C9															
	UTE38-BRDM															
	staff Montage															
	C13 bistadio / C16															
Logistique	Magasin															
	reception															
	approvisionnement															
	relance															
	staff logistique															
	Expédition															
scs généraux centraux : Finances, RH, Achats, WCM																
Qualité et PTS																
sécurité																
service santé au travail (mini : médecin présent)																
COP																
Prototype																
Informatique, WA																
formation professionnelle																
formation professionnelle																

Janvier

		arret ramassage vetement de travail																					
		Ni bus Ni restaurant d'entreprise											Bus et restaurant d'entreprise										
		SEM. 01					SEM. 02					SEM. 03						SEM. 04					
		L	M	02-janv	03-janv	04-janv	07-janv	08-janv	09-janv	10-janv	11-janv	14-janv	15-janv	16-janv	17-janv	18-janv	21-janv	22-janv					
Usinage	Blocs																						
	Mini ligne Heller bloc									C13Gaz													
	Culasses																						
	Mini ligne Heller Culasse									C13Gaz													
	Anneau 5 Bloc et culasse																						
	Arbre à cames														PR								
	bielles												PR										
	STAFF usinage																						
	Vilebrequins												Bresson Bi-Stadio + C16		CEMB								
Montage	Main line																						
	C8/C9																						
	UTE38-BRDM																						
	staff Montage																						
	C13 bistadio / C16																						
Logistique	Magasin																						
	reception																						
	approvisionnement																						
	relance																						
	staff logistique																						
	Expédition																						
scs généraux centraux : Finances, RH, Achats, WCM																							
Qualité et PTS																							
sécurité																							
service santé au travail (mini : médecin présent)																							
COP																							
Prototype																							
Informatique, WA																							
formation professionnelle							6 caces	6 caces	6 caces	6 caces		à fixer	à fixer	12: moteur	12: moteur								
formation professionnelle										20 : C13G	20 : C13G	40 : C13G	40 : C13G	20 : C13G									

Concernant la formation programmée en semaine 3 :

- Elle a été placée au plus proche du démarrage de la production.
- Elle concerne 160 opérateurs
- Elle se fera sur la ligne, dans les conditions série, sur 60 moteurs par blocs de 15, et sera dispensée par 6 formateurs (RUTE et team experts formés au préalable).
- Les personnes formées seront prévenues avant leur départ en décembre.

Budget CE 2019

Suite à la réduction de la dotation de la Direction au C.E., le trésorier du CE a présenté une proposition de budget pour 2019 préparé conjointement avec le Secrétaire adjoint.

Budget CE 2019

	Recettes	Dépenses	Ecart (€)	Ecart (%)	
Subvention patronale	806443				
Autres placements et locations	4000				
Redevance eurest	6000				
Attribution spéciale Direction	28698				
Restaurant		337900	-19100		
Chèques vacances		169800	-2265	-1%	
Sur-complémentaire		43441			
Entretien et charges		13000	-3500	-21%	
Allocation rentrée scolaire		81000	-15192	-16%	Mises en place de conditions de ressources + réduction des chèques culture
Prime colonies		13000	-6000	-32%	Mise en place de conditions de ressources
Prime naissance		7000	-3000	-30%	Passage en chèque Kadéos
Médailles		7000	3400	94%	163 personnes en 2019 (contre 71 personnes en 2018)
Compléments mutuelle		0	-80000	-100%	Arrêt car 50 % de la somme part à l'État (URSSAF + charges) soit environ 40 000 €
Secours		6000	4000	200%	
Voyages		0	-17000	-100%	Pas de voyage en 2019
Subventions sportives		13000	-2000	-13%	
Retraités		17000	-15300	-47%	Arrêt colis aux veuves/veufs; arrêt du repas sous sa forme actuelle; réduction du colis
Cadeaux salariés		84000	-2900	-3%	
Noël des enfants		53000	0	0%	Maintien grâce à une attribution spéciale de la Direction
	845141	845141			
		0			

Après présentation du budget, la Direction annonce que, suite à la demande formulée par les membres SNI-UNSA lors de la dernière réunion ordinaire, elle n'aura juridiquement pas la possibilité de renoncer à l'application de l'arrêt de la cour de Cassation entraînant la réduction de la dotation de 28.698 €. Mais elle va chercher une solution technique pour récupérer ce montant sur une autre ligne budgétaire de l'établissement et l'attribuer exceptionnellement en 2019.

Suite au discours du Président de la République le 10 décembre, le SNI-UNSA a demandé à la Direction l'attribution d'une prime de fin d'année à l'ensemble du personnel.
La Direction a répondu que cette annonce n'est pas vraiment cadrée, ainsi aucune décision ne peut être prise au niveau local. Une réflexion sera menée au niveau RH central.