Comité Social et Économique

Réunion ordinaire du 19 décembre 2022

Situation production

- A fin d'année 2022 : **44.824** moteurs
- Prévisions volumes 2023 : **54.586** moteurs **(+ 9.762 moteurs)**
- Moteurs délibérés (moteurs produits, OK qualité après buy-off) : **4136** moteurs délibérés en novembre, **3328 moteurs** en décembre.
- Transports urgents : **2.978.170 €** à fin décembre 2022.

Type	Montage - Cadence journalière janvier 2023				
	sem. 01	sem. 02	sem. 03	sem. 04	sem. 05
C8-C9	26	26	26	26	26
Main Line	218	218	218	218	218
Total	**244**	**244**	**244**	**244**	**244**

Usinage - Pièces de rechange janvier 2023	
Arbres à cames	1025
Bielles	6
Blocs	139
Compresseurs	511
Culasses	804
Vilebrequins	492
TOTAL	**2977**

A ce jour, la production est prévue jusqu'au 23/12 inclus, conformément à l'accord AMTT 2022.
En cas de modification, les managers des secteurs concernés informeront les salariés.

Organisation USINAGE :

- **Mini-Ligne HELLER** : Pendant les travaux pour l'implantation des machines nouveau moteur XC13, 16 contrats de mission temporaire seront arrêtés, les salariés seront repositionnés sur le secteur blocs Ligne Principale - et anneau 5 pendant les 7 premières semaines de coupure.
- **Ligne des bielles** : Au regard de la baisse d'activité bielles pour 2023, la production va passer en 1 seul poste de production d'où :
  - Nécessité de forte polyvalence des opérateurs sur les 10 postes des bielles
  - Organisation en 2 x 0.5 équipe
  - Réaffectation de 5 salariés sur d'autres secteurs
  - Etude en cours par les managers du secteur concerné, le service médical et les RH pour trouver comment gérer cela au mieux, l'objectif étant que la nouvelle organisation soit en place courant janvier 2023.
- **Mise en place SD ligne principale Culasses :** Démarrage à compter du 17 et 18 décembre avec une équipe partielle de 6 salariés (Teams + Opérateurs) et avec une équipe renforcée de 9 salariés (Teams + Opérateurs) les 7 et 8 janvier.
- **Organisation Usinage Fonte Semaine 52** : Présences les 28 et 29 décembre (vidage lignes) en équipe du matin avec 4 salariés (Team + Opérateurs) aux Blocs et 8 salariés (Team + Opérateurs) aux Culasses.

Qualité

- 19 défauts pour IVECO
- 0 défaut pour FARGO
- 0 défaut pour CNH Grand Island
- 1 défaut pour CNH Zedelgem
- 13 défauts pour CLAAS

Informations Direction

- **Astreinte** : Dès janvier 2023, un point sera fait pour recenser les salariés volontaires pour assurer l'astreinte. Si le volontariat ne suffit pas, la Direction sera dans l'obligation de l'imposer aux salariés des secteurs concernés. Une note RH rappelant les règles de l'astreinte (définition, durée, rémunération…) sera diffusée.

- **Avis des membres du CSE demandé sur :**

  - Plan de sobriété → **Vote favorable du SNI-UNSA**
  - Plans de formation 2022 et 2023 → **Vote reporté au 21/12/22**
  - Modifications du règlement intérieur → **Vote reporté au 21/12/22.**

- **Intéressement :**

Indicateurs mensuels	Résultats Novembre	Montant au 30/11/22
Sécurité : Nb accidents avec arrêts	NON OK	40 €
Sécurité : Taux fréquence	NON OK	100 €
Qualité Usinage : Coûts Rebuts	NON OK	0€
Qualité Montage : PPM	OK	80 €
Production : Moteurs produits / Faisabilité	OK	48 €
Total acquis à fin novembre		**268 €**
Audit AGAMUS		200 €
C.A. (≥ 70 % forecast)		500 €
Total général (estimation)		**968 €**

- **Referendum** : 5 notes RH ont été diffusées à ce sujet. Le prestataire a envoyé les courriers de communication des codes d'accès et des mots de passe les 14 et 15 décembre. Vous pouvez vous connecter à partir du lien https://fptfrancereferendum2022.paragon-election.com. Les salariés qui n'ont pas reçu les courriers doivent contacter le prestataire au **09 72 30 55 63** ou se connecter sur le site **supportvote@paragon-cc.fr**, cliquer sur "*Je n'ai pas mes codes*", puis suivre la procédure indiquée.

- **Effectifs** : 324 intérimaires sont actuellement dans l'établissement.

- **Recrutements** : 56 recrutements réalisés en 2022 dont 12 femmes soit 21 %.

- **Organigrammes** : Présentation de l'organigramme de la Direction remis à jour suite au départ de M. DALET du service Finance, remplacé par X. LOCATELLI.

Questions SNI-UNSA

1. Moteurs XC13

A quelle date sont prévus les premiers moteurs XC13 au montage ?
Réponse : La phase Gamma avec les tous premiers moteurs en ligne est prévue fin février 2023, avec un démarrage production prévu en décembre 2023.

2. Augmentations promo/développement / égalité professionnelle

La rétroactivité des augmentations attribuées dans le cadre du budget promo/développement/ égalité professionnelle accordée à notre demande lors du CSE d'octobre mais finalement non réalisée a-t-elle été paramétrée pour figurer **enfin** sur la paie de décembre, comme vous vous y étiez engagés au CSE de novembre ?
Réponse : Oui, la régularisation a été effectuée sur la paie du mois de décembre.

3. Vœux 2023

Avez-vous prévu de nous présenter cette année le bilan de 2022 et vos vœux pour 2023 ? Si oui, sous quel format et à quelle date ?
Réponse : Un courrier sera envoyé individuellement aux salariés et retraités, ainsi qu'aux prestataires de service accompagné d'une vidéo (QR Code) avec les faits marquants de 2022.

4. Vêtements grandes tailles

Nous vous demandons de chercher une alternative pour pouvoir doter les salariés en vestes noires FPT au-delà de la taille 4XL.
Réponse : Non, nous n'envisageons pas d'autres solutions même si cela concerne peu de salariés.

5. Prime de panier

Le mois dernier, vous vous étiez engagés à instaurer la prime de panier pour les salariés en SD. Où en êtes-vous ?
Réponse : Cela sera appliqué sur la paie de novembre, nous avons transmis l'information au service Paie et aux agences d'intérim.

6. Job posting interne/externe

Nous vous demandons de nous présenter une situation des jobs posting en cours (poste, nombre de candidatures, et le cas échéant, candidat retenu….)
Réponse : Les jobs posting pour le poste de pompier joker et agent VOR sont encore en cours. Nous vous présenterons une situation complète des jobs posting en janvier.

7. Demandes de rendez-vous

Plusieurs salariés nous ont informés qu'ils avaient demandé un rendez-vous avec Mme FRANCOIS-BARETTA depuis plusieurs semaines, sans réponse à ce jour. Pouvez-vous avoir l'obligeance d'une part de leur répondre et d'autre part de les recevoir ?
Réponse : Les rendez-vous demandés ont été fixés pour la première semaine de janvier.

8. Budget CSE

Nous demandons qu'une date de réunion soit fixée par le secrétaire du CSE pour nous présenter le bilan de l'année 2022 et le budget prévisionnel 2023 du CSE.
Réponse du Secrétaire du CSE : La visite de l'expert-comptable est prévue pour mi-janvier, une réunion pourra être programmée après, probablement entre le 10 et le 15 janvier 2023.

Toute l'équipe du SNI-UNSA vous souhaite de très belles fêtes de fin d'année avec vos proches

et vous adresse ses meilleurs vœux pour 2023 !