



# Comité Social et Économique Central

Réunion extraordinaire du 26 mars 2020

Les membres du CSE Central ont de nouveau été convoqués à participer à une réunion par Skype.

## **COMMUNICATION AVEC LES SALARIÉS**

- Le courrier qui sera adressé à l'ensemble des salariés est en cours d'élaboration.
- En complément du numéro vert (09 70 26 87 87) un site internet, réactualisé chaque jour, sera opérationnel à partir de lundi 30 mars, pour transmettre les informations suivantes :
  - COVID-19 :
    - les consignes génériques concernant les mesures de protections
    - les liens des sites et portails directs pour les formalités administratives pratiques
    - informations spécifiques à chaque établissement de Bourbon-Lancy et Garchizy, accessible aux salariés par un identifiant et un mot de passe propre à chaque établissement.

Y figureront pour chaque site l'ensemble des mesures déployées et de toutes les procédures affichées au fur et à mesure de la réception en continu d'informations (respect de la distanciation, gestion des flux de personne à l'entrée et à la sortie, marquage au sol vers les badgeuses, ...).

Des logigrammes sur les comportements à adopter pendant le confinement avec tous les cas de figures possibles seront à disposition.

Nous avons appris qu'un deuxième gardien avait été testé positif au COVID-19, il faisait partie des personnes mises en quatorzaine lors de la détection du premier cas. Comme pour ce dernier, une liste des personnes qu'il a côtoyées a été établie et celles-ci ont été prévenues. Il y a une seule personne en plus par rapport au premier cas.

## **SITUATION ÉCONOMIQUE**

A ce jour, le contexte économique est très tendu, la quasi-totalité des sites européens sont fermés, avec une reprise le 6 avril qui reste encore incertaine.

En Italie, conformément aux dernières annonces gouvernementales, tous les sites industriels sont fermés, sauf ceux dont les activités sont indispensables, dont ne font pas partie les établissements de notre groupe. Il n'y a donc plus d'activité économique dans notre Groupe, ce qui entraîne des risques et des tensions extrêmes par rapport à la trésorerie de l'entreprise.

Le Groupe a donc pris les décisions suivantes :

- la totalité des investissements prévus sont suspendus et seront débloqués au mieux au 4<sup>ème</sup> trimestre 2020, sinon l'année prochaine
- tous les établissements doivent réduire leurs coûts fixes
- toutes les dépenses non indispensables seront donc reportées, sauf celles réglementaires (gardiennage, nettoyage ...)
- tous les recrutements sont stoppés dans le groupe CNHi
- les congés disponibles dans les compteurs doivent être utilisés (CP, RTT, CET) pour l'ensemble du personnel, cadre et non-cadre. Un état des lieux doit être établi. La DIRECTE a fait savoir qu'en cette période où de très nombreuses entreprises se sont d'ores et déjà inscrites dans le dispositif de recours à l'activité partielle, elle sera très vigilante sur ce point.

**Le SNI-UNSA a demandé qu'une certaine équité soit observée entre tous les salariés, cadres et non-cadres, dans l'application de cette mesure. En effet, lors de la négociation sur l'accord sur la prise des reliquats en février dernier, nous avons constaté que les situations individuelles étaient très différentes et que ceci conduisait à des inégalités entre salariés, que nous demandons d'éviter.**

### **ACTIVITÉ SEMAINES 13 - 14**

88 salariés étaient présents sur volontariat le 25 mars, pour terminer la production des moteurs pour les USA, la République tchèque et la Pologne qui doivent être expédiés vendredi matin, dans le strict respect des mesures de précaution déployées dans l'établissement.

La semaine prochaine, les prévisions sont les suivantes selon les jours :

- de 66 à 95 personnes en télétravail
- 31 personnes en arrêt pour garde d'enfants
- de 806 à 914 personnes en chômage partiel
- de 76 à 170 personnes présentes sur le site.

Par ailleurs, la désinfection des ateliers par nébulisation a été confiée à une entreprise extérieure.