



Négociations Annuelles Obligatoires

Signature de l'accord

26 mars 2021

Les organisations syndicales ont été invitées ce jour à se prononcer sur l'accord de NAO que la Direction leur a soumis lundi 22 mars 2021.

Le **SNI-UNSA** a, cette année encore, fait des propositions cohérentes au vu des années particulières que nous vivons, avec beaucoup d'activité partielle l'année dernière et des volumes de moteurs en hausse significative cette année.

Le **SNI-UNSA** a négocié jusqu'au bout, en adaptant nos propositions au fur et à mesure afin d'arriver à un compromis.

Il nous semblait important d'avoir un budget d'augmentation générale tenant compte de l'augmentation du coût de la vie, et d'autre part il nous paraissait nécessaire d'obtenir un budget d'augmentation individuelle suffisant pour pouvoir récompenser tous les salariés qui font des efforts et savent se rendre disponibles quand il y a besoin. C'est pour cette raison que nous avons négocié aussi pour avoir un budget spécifique AI et un budget promo/développement/égalité-pro distinct qui permettra aux managers de reconnaître le travail d'un certain nombre de salariés.

Le **SNI-UNSA** a donc décidé de signer cet accord, ce qui vous permettra de bénéficier :

- d'une **AG de 27 €** (soit pour un salaire moyen de **1700 €, 3 fois** plus qu'en cas de non-signature)
- d'une augmentation de la participation employeur dans la Mutuelle de **3,75 € nets**
- d'un budget **AI de 0,3 %**
- d'un **budget spécifique** hors AI pour les **promos / développement**

Nous ne pouvons pas, non plus, passer à côté des autres engagements de la Direction :

- l'embauche de **15 intérimaires** sur le 2^{ème} semestre
- l'augmentation du plafond de la **prime d'intéressement**,
- le groupe de travail pour la remise en place des **2 pauses physiologiques** au montage, la **réouverture des vestiaires** si la situation sanitaire le permet ...

Ne pas signer revient à faire un cadeau à la Direction au détriment des salariés, ce qui ne correspond pas à nos valeurs !

Le SNI-UNSA restera toujours fidèle à ses convictions, négocier au mieux pour tous les salariés sans remettre en cause la pérennité de l'entreprise.