

# Comité d'Établissement du 23 janvier 2015

## Situation production

3 6752 moteurs ont été expédiés sur l'année 2014.

Le montant total des transports spéciaux pour l'année s'élève à 193 112 €.

Type	Février 2015			
	Sem 6	Sem 7	Sem 8	Sem 9
C 8	8	17	20	14
C 9	16	7	4	10
C 10	29	15	29	27
C 11	90	86	69	70
C13	25	35	41	40
C 13 €6	15	23	20	22
<b>C13 Bi-stadio et C16</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Total</b>	<b>196</b>	<b>196</b>	<b>196</b>	<b>196</b>

**Prévision de production : 3 541 moteurs sur janvier et 3 638 moteurs en février.**

Afin de rattraper le retard de 100 moteurs sur janvier et de réaliser le volume de février, les samedis seront travaillés sur volontariat de la semaine 4 à la semaine 9, selon le besoin en personnes suivant :

Secteurs	Nombre
Fonte	34
Acier	25
Montage	78
Logistique	13
Maintenance	6
Autres	2

### Organisation MONTAGE :

- 4 personnes en 2x8 et 2 personnes en nuit fixe sur le "box gaz" (déjà mis en place).
- Nuit fixe : 10 personnes sur l'UTE 38 (salle essai + peinture + finition).
- 1 personne prêtée par Garchizy sur l'UTE 38 pour 3 mois à partir de la semaine prochaine.

#### **Organisation USINAGE :**

- Thierry GAILLARD intègre l'Unité opérative B1 comme responsable UTE ligne bielles et arbres à cames en remplacement de Claude SAUNIER qui sera détaché pendant 6 mois pour la réduction des risques dans le cadre du WCM.
- Michel LACHOUETTE intègre l'UTE 23 (ligne Blocs Heller) avec Bernard GAILLARD, et Alexandre ROBILLARD reprend son poste à l'UTE 12 (Blocs).
- 4 personnes de GARCHIZY seront prêtées pour 3 mois sur la ligne vilebrequins à partir de la semaine prochaine poste du soir.

 **Vilebrequins** : la ligne LANDIS est en place mais n'a pas été mise en route car il manque encore le système de filtration ainsi que le portique de chargement/déchargement automatique. Le démarrage est prévu dans un mois.

 **Ligne HELLER** : Les 3 machines sont arrivées. Le déplacement de l'op 9 (qui est la seule à rester au cubage) sera prochainement programmé.

## Informations DIRECTION

- **Absentéisme** : le taux est estimé à 3,86 % pour décembre soit 3,91 % sur l'année 2014.
- **Article dans le JSL** : Suite à la parution dans le JSL du discours du Directeur à l'occasion du repas de Noël des retraités le 13 décembre 2014, un commentaire calomnieux d'un internaute a été publié sur le site du journal, dont les conséquences pourraient être graves pour l'établissement. Le service Juridique de FPT étudie la possibilité d'engager des poursuites judiciaires.
- **Audit ISO TS 16949** : Une non-conformité relative au client FORD avait été relevée lors de l'audit d'octobre 2014, concernant le système de réponse au client en cas de problème qualité qui doit impérativement passer par un site, ce qui ne nous avait pas été signalé lors du contrat avec FORD. A ce jour, nous avons régularisé la situation et la non-conformité a été résolue.
- **Bourses d'études FIAT** : les dossiers doivent être déposés avant le **20 février 2015**.
- **Élections professionnelles** : le matériel de vote sera envoyé à partir d'aujourd'hui. Un seul point d'affichage des données relatives aux salariés sera installé à l'atelier A1.
- **Embauche d'un ingénieur** : Mr Ludovic PIERRE, responsable d'industrialisation, prendra ses fonctions le 2 février sous la responsabilité de P. DESSERPRIT.
- **Formation** : La nouvelle loi sur la formation a mis fin au DIF, pour mettre en place le CPF (Compte Personnel de Formation), qui sera totalement indépendant de l'entreprise. Chaque salarié devra aller sur le site et créer son compte, en rentrant le nombre d'heures du DIF acquises au 31 décembre 2014. Toutes ces données seront communiquées prochainement par courrier. La mise à jour des heures créditées se fera ensuite automatiquement.

De plus, un entretien professionnel aura lieu tous les 2 ans, sans être associé aux évaluations annuelles déjà en place, et ayant pour but d'envisager tous les aspects liés à la formation et l'évolution.

# QUESTIONS SNI-UNSA

## 1. Départs

Avez-vous répondu aux salariés qui vous ont adressé leur demande de départ anticipé ?

**Réponse** : *"Nous venons de finaliser l'étude, toutes les réponses seront données la semaine prochaine."*

## 2. Intérimaires

Est-il envisagé de recruter des intérimaires à partir du mois de février 2015 ?

**Réponse** : *"A ce jour, les volumes ne justifient pas le recours aux intérimaires, et si nous avons besoin de main d'œuvre, dans un premier temps nous donnerons la priorité au personnel de Garchizy, afin de diminuer l'impact du chômage dans cet établissement.*

*Nous n'avons donné absolument aucune information aux agences d'intérim et nous ne comprenons pas les rumeurs qui circulent."*

## 3. Équipes de suppléances / nuit fixe

Est-il prévu la mise en place d'équipes de suppléances VSD/SD à l'usinage et d'un poste de nuit fixe au montage ?

**Réponse** : *"Les contrats VSD relatifs à la Maintenance préventive sont prolongés avec un renfort de 2 autres personnes par mois, ce qui portera l'effectif total à 16 d'ici le mois de juillet. Le poste de nuit fixe sera constitué de 10 personnes à l'UTE 38."*

**Le SNI-UNSA a demandé que le personnel de maintenance détaché en production soit réintégré au service Maintenance. Sans vouloir apporter aujourd'hui une réponse positive catégorique, la Direction n'exclut pas cette éventualité.**

## 4. Aménagement du temps de travail

Nous vous demandons de programmer la date de réunion sur l'aménagement du temps de travail au plus tard sur le premier trimestre 2015.

**Réponse** : *"Cette réunion a été fixée le 30 janvier."*

## 5. Négociations salariales

A quelle date est prévue la réunion pour fixer le calendrier des négociations salariales ?

**Réponse** : *"Cette réunion a été fixée au 12 mars."*

## 6. Job posting

Combien de candidatures avez-vous reçues concernant le poste de contrôle en métrologie ?  
Sur les 7 candidatures déposées pour le poste d'animateur WCM Maintenance au montage, laquelle a été retenue ?

**Réponse** : "Nous avons reçu 19 réponses pour le poste de métrologie. Concernant le poste WCM Maintenance montage, 3 personnes ont été retenues pour passer les tests et pour un entretien aux Ressources Humaines."

## 7. Audit WCM

Quel est le bilan de l'audit WCM qui s'est tenu du 9 au 11 décembre dernier dans notre établissement ?

**Réponse** : "En juillet 2013, le Groupe Executif Chrysler et CNH Industrial a décidé qu'avant d'accéder à la médaille d'argent ou d'or, il est nécessaire de programmer un expansion audit. Cet audit est réalisé par plusieurs auditeurs qui contrôlent chacun un pilier pendant 3 jours. A la fin de ce type d'audit, l'établissement sait s'il est prêt pour se présenter à la médaille, et s'il ne l'est pas, un délai est fixé pour entreprendre les actions à mener.

Les commentaires positifs concernent notamment : le niveau de connaissance élevé et étendu dans l'usine, les conditions de base qui sont bonnes presque partout, la Compass Room et les "Labs", la Logistique en général.

Les points négatifs concernent la Maintenance Professionnelle, l'Auto-maintenance qui n'est pas au step 4 sur toutes les machines, le step 4 de la Sécurité qui n'est pas terminé, la Qualité qui n'est pas à la phase préventive, et certains postes de travail qui sont encore au step 2 sur la ligne short.

La conclusion de cet audit est que l'établissement de Bourbon-Lancy ne peut prétendre à la médaille d'or avant 6 mois."

Par ailleurs, le SNI-UNSA a demandé qu'il soit proposé aux salariés des bielles qui travaillent actuellement en normale de passer en 2x8 uniquement sur la base du volontariat.

La Direction étudiera cette possibilité.

---

Le SNI-UNSA vous rappelle que son site internet a récemment changé : [www.sni-fpt.org](http://www.sni-fpt.org)

