



Comité Central d'Entreprise

22 février 2018

✚ Résultats au 31 décembre 2017

La Direction a présenté ce jour les résultats économiques de l'année 2017.

Ces chiffres, dont la participation aux bénéfices, étant confidentiels jusqu'à leur approbation lors de l'Assemblée Générale prévue fin mars 2018, nous ne pourrions les communiquer qu'après cette date.

✚ Intéressement

➤ Établissement de Bourbon-Lancy :

Indicateurs	Seuil de déclenchement	Montant	Objectif 2018
Regular Cost	OK		≥ 6 %
Sécurité	OK	250 €	≤ 0
Qualité	OK	250 €	≤ 1832
Efficience	OK	250 €	≤ 8,15 %
Absentéisme	OK minoré (objectif non atteint mais en amélioration)	100 €	≤ 3%

➤ Établissement de Garchizy :

Indicateurs	Seuil de déclenchement	Montant	Objectif 2018
Regular Cost	OK		≥ 6 %
Sécurité	OK	250 €	≤ 0
Qualité	OK	250 €	≤ 700
Marge de contribution	Non OK	0 €	≥ 29 %
Absentéisme	OK	250 €	≤ 3,10 %

Chaque salarié recevra donc un montant moyen de 850 € pour Bourbon-Lancy, et 750 € pour Garchizy, avant impact de la répartition / réduction pour absentéisme (le montant sera supérieur pour un salarié n'ayant jamais été absent, et inférieur pour un salarié ayant été absent au prorata du nombre de jours et de la fréquence des absences, conformément à ce qui a été défini dans l'accord d'intéressement).



Comité Social et Économique (CSE)

À compter des prochaines élections professionnelles, l'entreprise aura l'obligation de remplacer les instances actuelles existantes CE, DP et CHSCT par une instance unique, le CSE.

L'accord actuel sur l'exercice de la représentation du personnel sera donc dénoncé, et une négociation sera menée pour établir un nouvel accord applicable à compter de février 2019, date des prochaines élections professionnelles.